

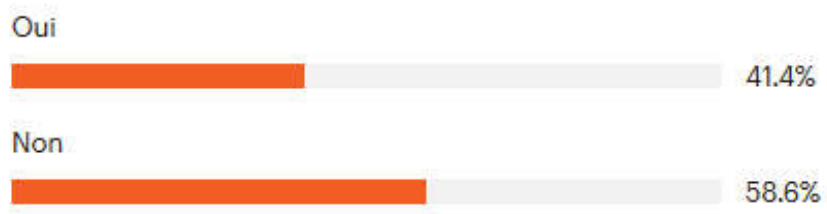


Télétravail

L'expérience vécue pendant cette période du COVID doit être prise en compte dans la révision de l'accord. Nous sommes matures pour mettre à profit cette nouvelle organisation de travail à MBDA. Quelques difficultés ou contraintes sont à prendre en compte (matériel personnel, éviter une durée trop importante, préparation aux tâches à effectuer, etc.)

Si 40% des salariés avaient déjà télétravaillé avant la crise du COVID, ce fut pour 60% une première expérience de télétravail.

“Avez-vous déjà télétravaillé avant la crise du COVID ?”



“Vous avez télétravaillé pendant la période du 24 mars au 10 mai :”

60% des salariés MBDA ont télétravaillé à temps complet avant le 10 mai.



“Depuis le 11 mai, vous télétravaillez :”



Après le 11 mai, plus de 50% continue à télétravailler en temps complet.

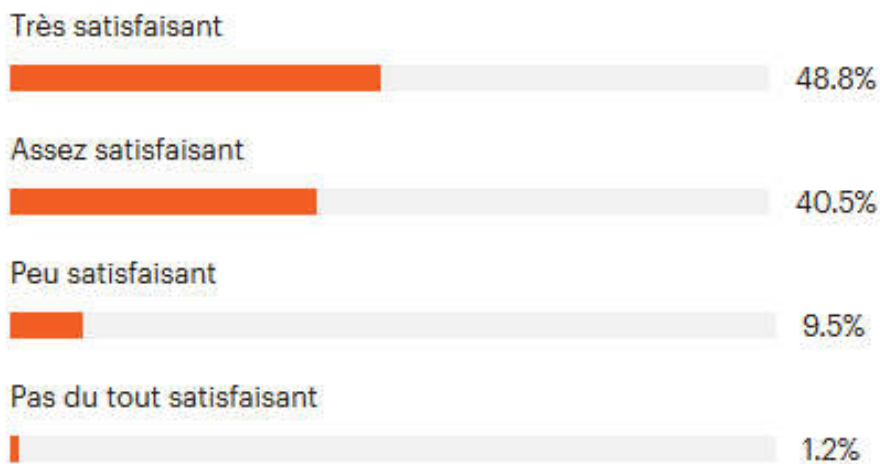
12,5% des salariés ont repris le travail sur site en ne télétravaillant plus du tout.

“Globalement, diriez-vous que vos conditions de télétravail sont... ?”



Les télétravailleurs considèrent que leurs conditions de travail sont satisfaisantes.

“Vous estimez que votre espace de télétravail est :”



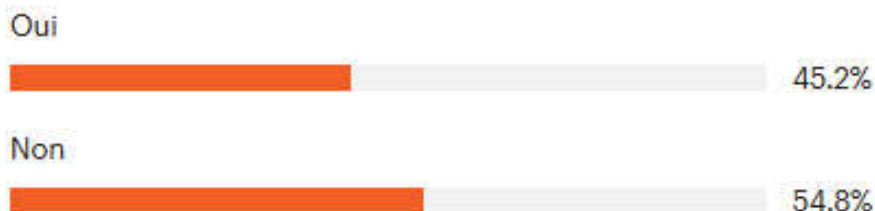
L'espace de travail est considéré pour une large majorité des télétravailleurs comme satisfaisant voire très satisfaisant.

“Disposez-vous d'un espace isolé pour télétravailler ?”



Seulement 24% des salariés n'ont pas d'espace isolé mais ne semble pas avoir un impact sur leur conditions de travail.

“Dans votre foyer, est-ce que d'autres adultes télétravaillent ?”

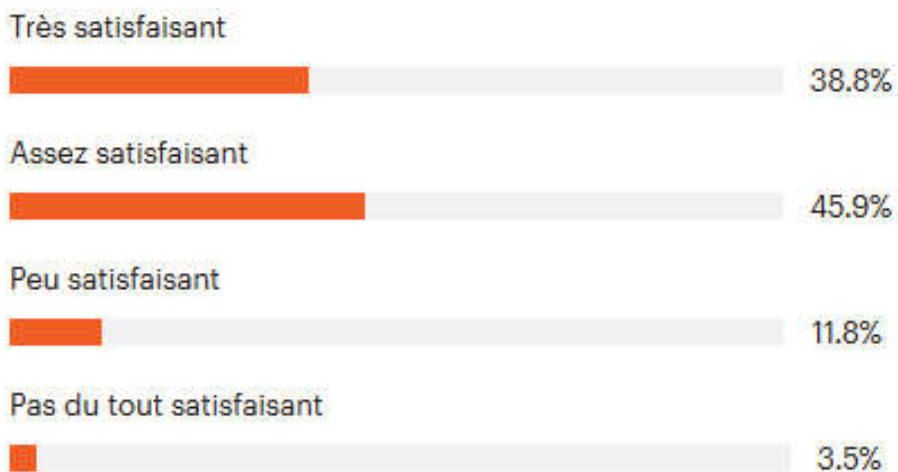


“Dans votre foyer, est-ce que vous devez garder vos enfants de moins de 16 ans ?”



Près de 70% des salariés en télétravail n'ont pas la charge de garde des enfants de moins de 16 ans.

“L'équilibre entre votre vie professionnelle et votre vie personnelle est :”



Plus de 84% des télétravailleurs considèrent que l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle est satisfaisant. 16% d'entre eux considère que le télétravail n'améliore pas cet équilibre.

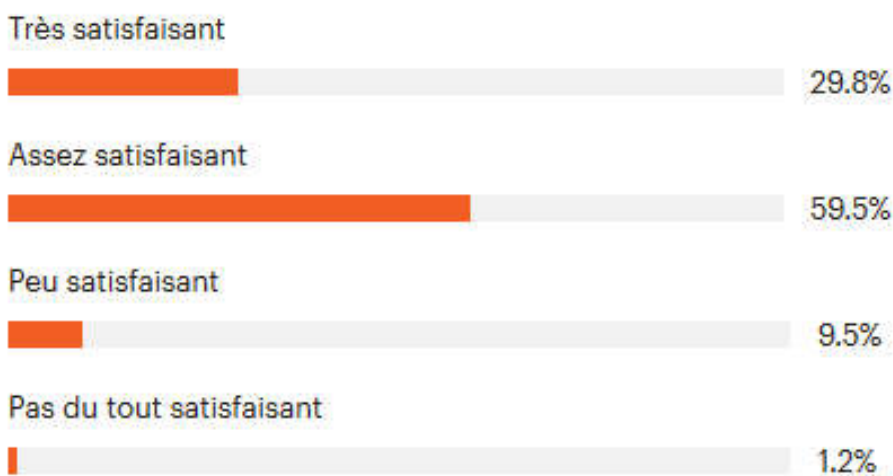
“La qualité des liens avec votre hiérarchie est :”



Plus de 80% des télétravailleurs considèrent qu'il n'y a pas de dégradation avec son hiérarchique.

Plus de 15% considèrent que la qualité n'est pas satisfaisante. Mais est-ce le télétravail qui est seul en cause ?

“Votre bien-être au travail est :”



Près de 90% des télétravailleurs reconnaissent une situation de bien-être au travail. A noter que pour 10% c'est le contraire.

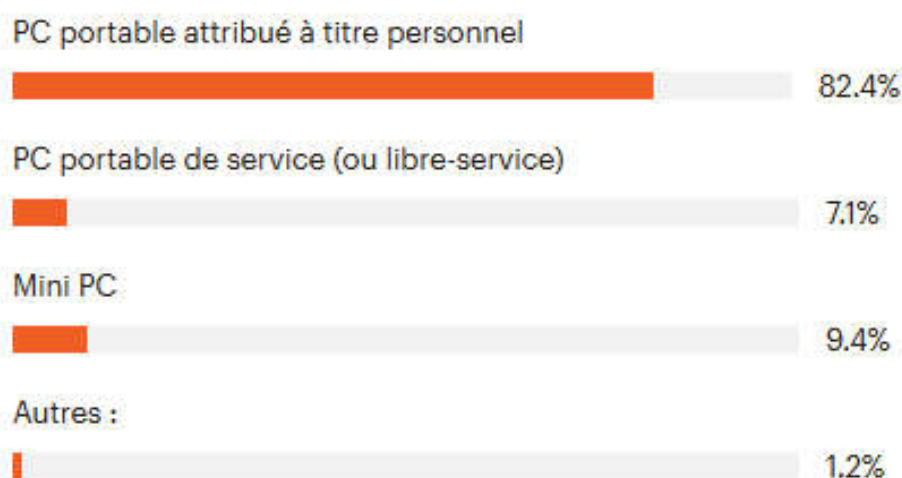
“Votre équipement de travail est :”

Les équipements mis à la disposition du télétravailleur lui permettent d'être efficace dans le travail de tous les jours.



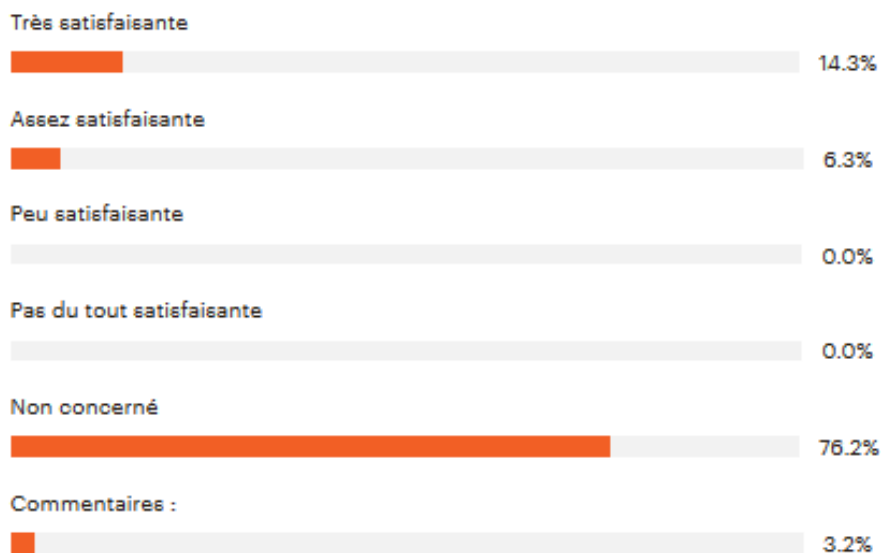
“De quel équipement de travail disposez-vous ?”

Presque 10% de salariés ont été équipé avec des mini PC, équipement non dédié à l'origine pour le travail à distance.

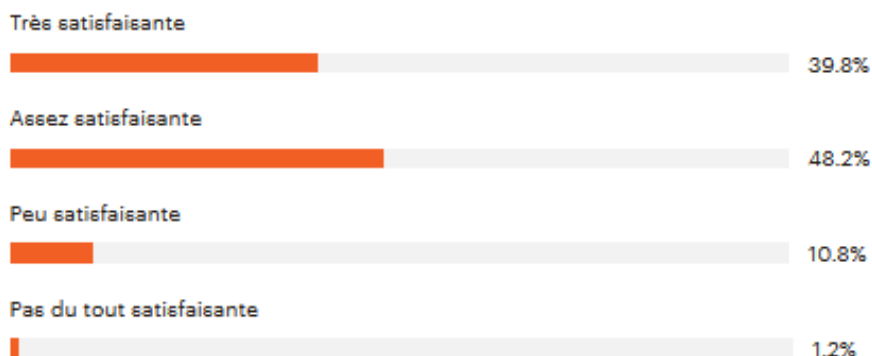


“Si vous avez dû récupérer un équipement de travail pendant la période de confinement, diriez-vous que la procédure (la prise de rendez-vous, la fourniture de l’attestation de déplacement, les mesures sanitaires lors de votre venue sur site, le mode opérat”

25% des télétravailleurs n’étaient pas déjà équipé avant la crise pour effectuer du travail à distance.



“La qualité des liens avec vos collègues est :”

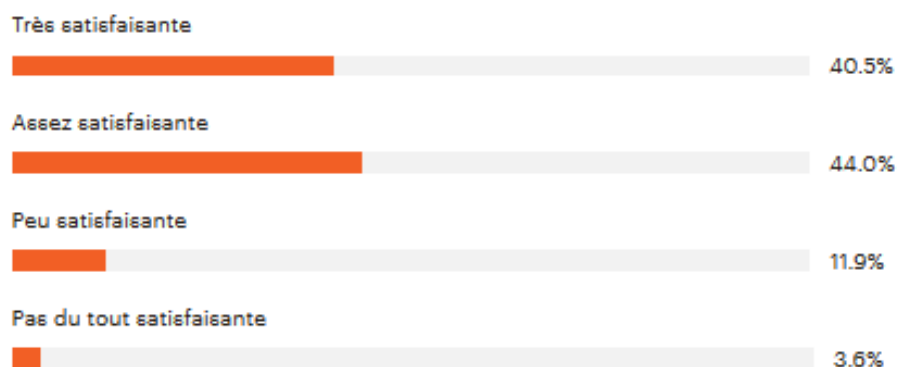


Nous ne notons pas de dégradation de lien avec les collègues, seulement 10% des salariés considèrent qu’il y a un problème avec les collègues.

“Quels sont les outils de communication que vous avez utilisés (par ordre d'importance) ?”



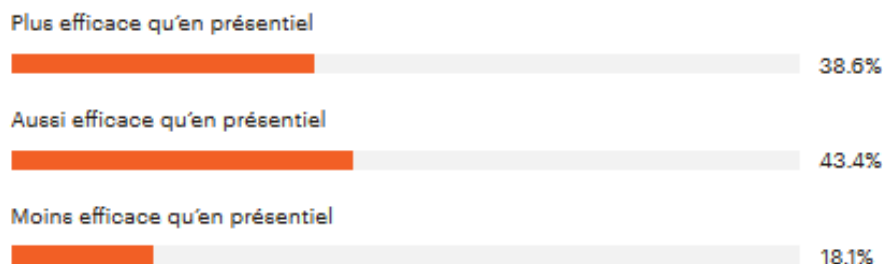
“La qualité des informations reçues (hiérarchie, direction, informatique, ..) pour vous adapter à vos nouvelles conditions de travail est :”



En complément de la messagerie, l'outil de communication le plus utilisé est le Skype qui permet de prendre contact avec le manager et garder un lien avec les collègues.

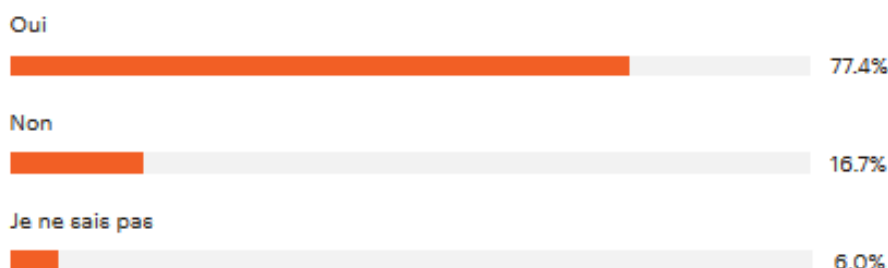
Nous ne constatons pas de dégradations sur les informations reçues par la hiérarchie lors que les salariés utilisent le télétravail comme organisation de travail.

“En télétravail, vous estimez être :”



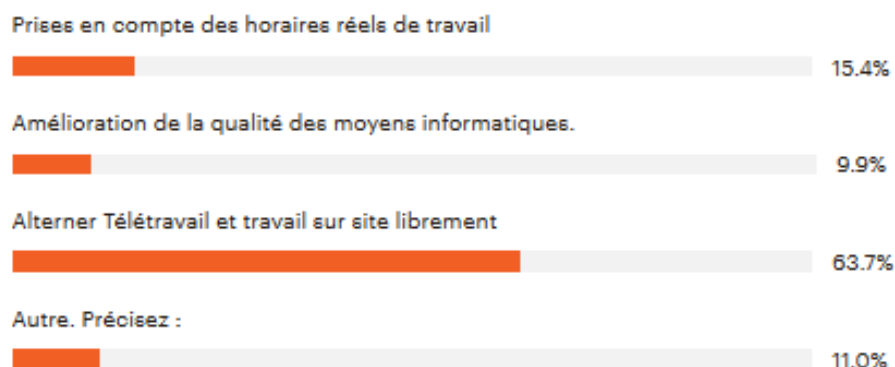
Près de 20% des télétravailleurs considèrent qu'il est moins efficace qu'en présentiel mais pour 37,5% un gain d'efficacité est mis en avant.

“Êtes-vous prêt à continuer à long terme à télétravailler ?”



Près de 80% des télétravailleurs sont prêts à continuer à télétravailler. On peut dire que le virus ☺ a été attrapé, on ne s'en lassera pas !

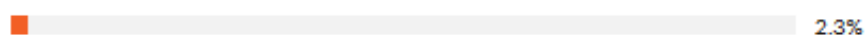
“Quels sont les points qu'il faudrait améliorer pour prolonger le télétravail au sein de MBDA France :”



L'accord sur le télétravail doit être amélioré pour tenir compte des horaires réels de travail (plus de 15%) en particulier pour les mensuels, et surtout avoir la possibilité d'alterner plus librement l'organisation de travail pour favoriser le télétravail.

“Vous êtes”

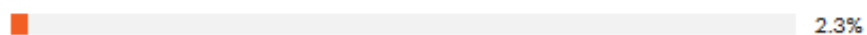
Cadre sans référence horaire



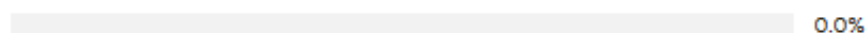
Cadre en forfait jour



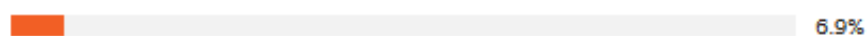
Cadre à 37h



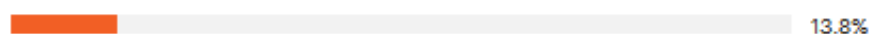
Mensuel en forfait jour



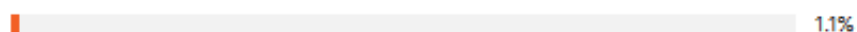
Mensuel 37 h



Mensuel 36 h



Équipe

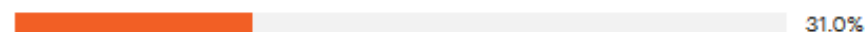


“Vous êtes”

un homme

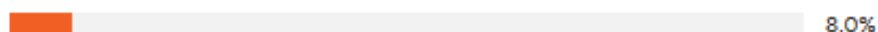


une femme

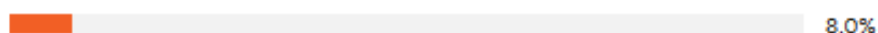


“Sur quel site travaillez-vous habituellement ?”

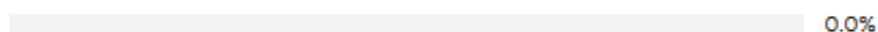
Bourges Aéroport



Bourges Subdray



Selle Saint Denis



Le Plessis Robinson

