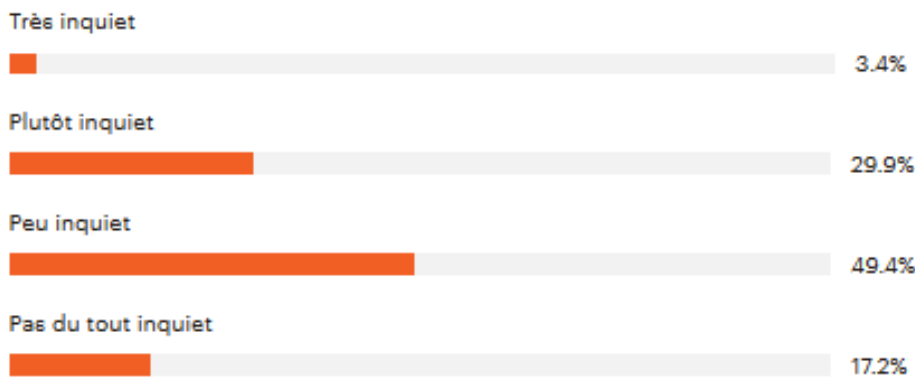




Comment voyez-vous l'avenir

De nombreuses questions dans l'expression des salariés sur la politique salariale et l'arrêt de l'accord juste avant la crise du COVID. Pour certains, en particulier les jeunes, il n'envisage pas leur avenir à MBDA.

“À plus long terme, en ce qui concerne les conséquences de l'épidémie sur votre situation professionnelle, diriez-vous que vous êtes personnellement ?”



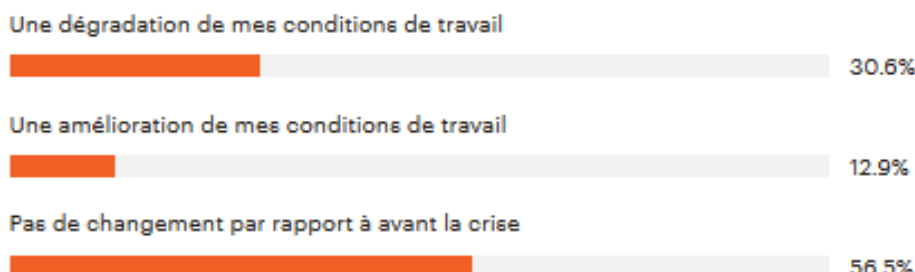
Si près de 70% des salariés MBDA ne sont pas ou peu inquiets pour leur avenir un nombre non négligeable demande à être rassuré

“Comment voyez-vous votre temps de travail après la crise ?”



Si plus de 50% des salariés n'imaginent aucun changement dans le temps de travail, 39% d'entre eux entendent une augmentation du temps de travail.

“Comment voyez-vous vos conditions de travail (matériel, espace de bureau ou d’atelier, ..) après la crise ?”



Près de 60% considèrent qu’il n’y aura pas de changement dans leur condition de travail.

“Comment voyez-vous votre salaire après la crise ?”



75 % des salariés de MBDA n’envisagent pas d’impact de la crise sur leur salaire.

“Comment voyez-vous votre situation de l’emploi / charge de travail après la crise ?”



Plus de 40% des salariés de MBDA considèrent que la crise aura un impact sur les recrutements et que la charge de travail ne sera pas compensée par un recrutement adapté.

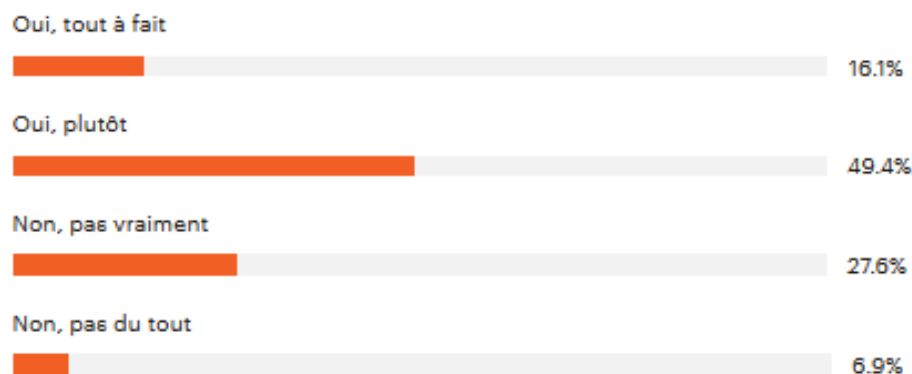
“Comment voyez-vous votre moyen de transport pour venir au travail après la crise ?”



Les moyens de transport utilisés avant la crise seront les mêmes après.

Cependant, si près de 11% des salariés prévoient une dégradation des moyen de transport, 12% prévoient d'adapter leur mode de locomotion.

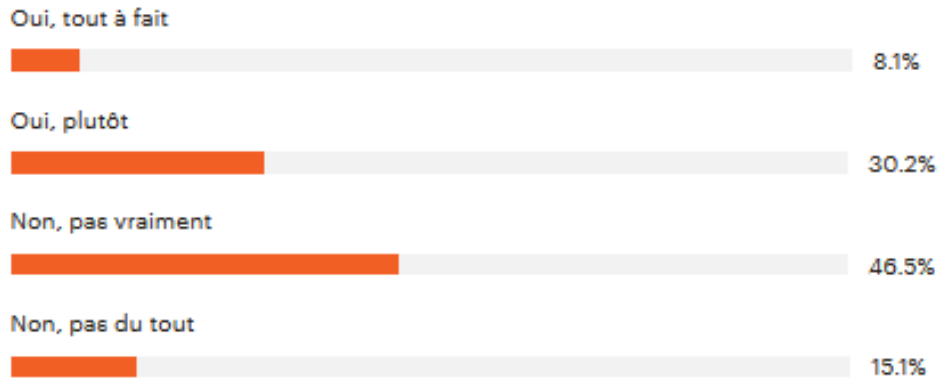
“Avez-vous confiance dans la direction de MBDA pour prendre les bonnes mesures à l'égard de la crise sur la poursuite de l'activité ”



Les salariés de MBDA font plutôt confiance à leur Direction mais plus de 35% d'entre eux pensent que la Direction ne prendra pas les bonnes mesures à l'égard de la crise sur la poursuite de l'activité.

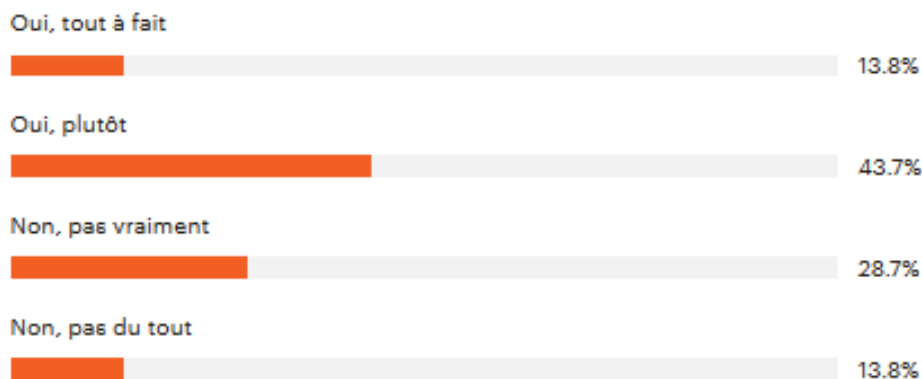
“Avez-vous confiance dans la direction de MBDA pour prendre les bonnes mesures à l’égard de la crise sur le maintien de la rémunération”

Plus de 60% des salariés pensent que la Direction MBDA ne prendra pas les bonnes mesures quant à la rémunération.



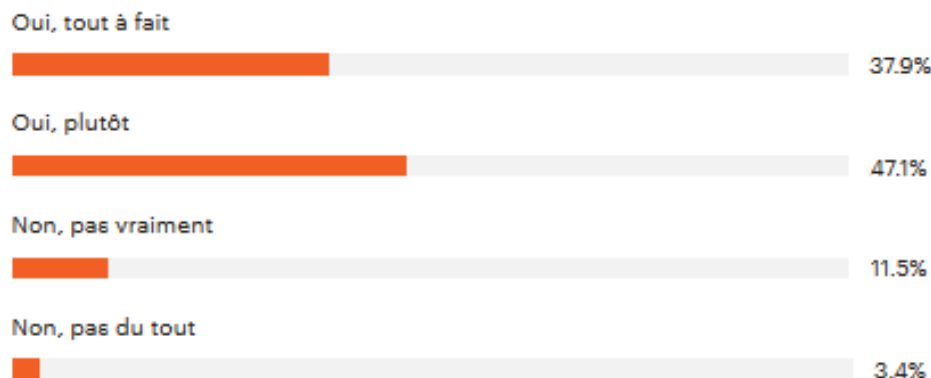
“Avez-vous confiance dans la direction de MBDA pour prendre les bonnes mesures à l’égard de la crise sur l’adaptation des conditions de travail”

Les salariés sont plutôt confiant sur les décisions de la Direction de MBDA concernant les mesures d’adaptation des conditions de travail.

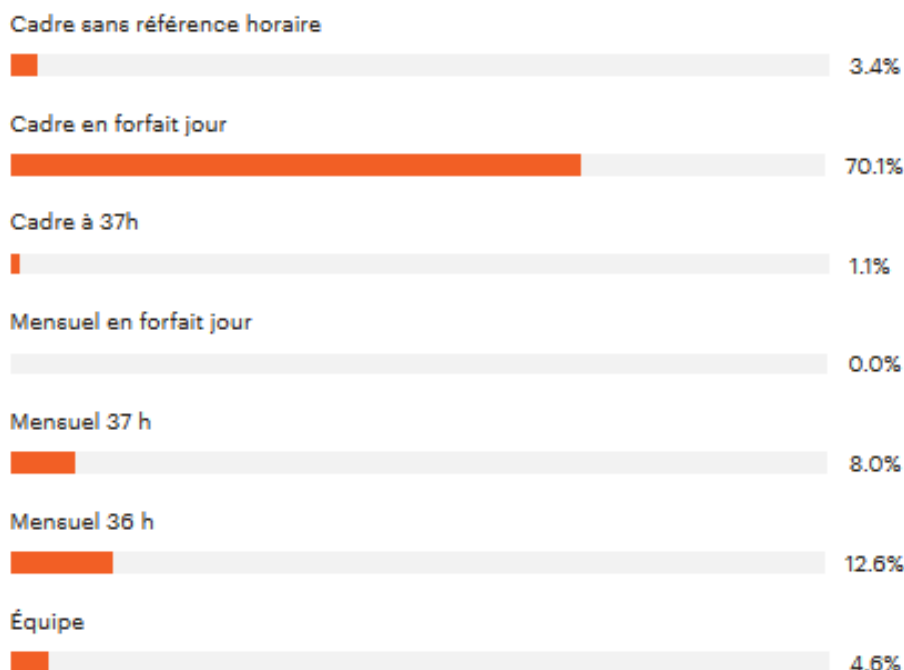


“Avez-vous confiance dans la direction de MBDA pour prendre les bonnes mesures à l’égard de la crise sur la protection sanitaire des travailleurs ”

Les salariés MBDA font confiance à la Direction MBDA pour prendre les bonnes mesures sur la protection sanitaire des travailleurs (plus de 80%).



“Vous êtes (*):”

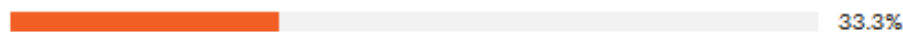


“Vous êtes (*) :”

Homme

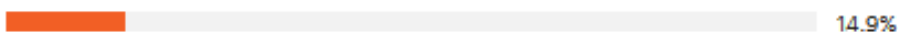


Femme

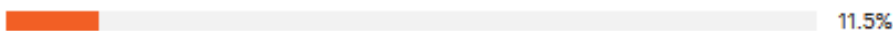


“Sur quel site travaillez-vous habituellement (*) ?”

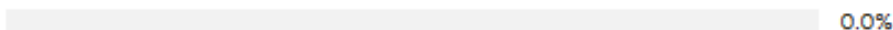
Bourges Aéroport



Bourges Subdray



Selle Saint Denis



Le Plessis Robinson

