



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Comité Social et Économique

Les Nouvelles de Février 2021

Le 12/03/2021

Le Plessis-Robinson

Point information sur les activités CSE

Nous avons demandé à mettre à l'ordre du jour une information sur la gestion des activités du CSE. Notre demande a été reportée au mois prochain, le bureau du CSE n'étant pas prêt pour cette présentation. Certaines décisions prises sans les réunions de commission n'informant ni les membres ni les élus du CSE. Nous constatons :

- Plusieurs relances aux inscriptions d'activité
- Des créations d'offres nouvelles ou suppression d'autres.

La crise du COVID ne peut pas être l'occasion pour le bureau CSE-CGC de bouleverser le fonctionnement du CSE par une gestion en catimini. Vous trouverez en pièce jointe notre déclaration lue au tout début de la plénière CSE.

Notre intervention **CFDT** a eu pour intérêt de relancer les commissions, séjours Tourisme le 2 mars et Jeunesse le 10 mars.

Pour le tourisme :

- Les séjours 2020 ont été reportés sur le deuxième semestre 2021 et la plus part des participants ont reconduit leur inscription.
- Les groupes de travail sur les futurs séjours tourisme sont relancés et de beaux voyages sont en projet pour 2022.

Pour la jeunesse :

- Les inscriptions aux séjours printemps et été 2021 sont toujours à faire directement par les salariés avec remboursement par le CSE sur facture. Les brochures sont sur le site internet du CSE.
- La commission étudie la possibilité de proposer un catalogue limité de séjours « Monde hors Europe » pour les adolescents et jeunes adultes.
- Pour les vacances de la Toussaint 2021, la commission étudie la possibilité d'effectuer une sortie pour les jeunes.

Bien entendu, tout ceci dépendra de la situation sanitaire.

Pour tous et sans réunir une commission : le CSE a souscrit un abonnement pour tous les salariés et leurs ayants droits sur la plateforme Skilleos qui dispense des cours en ligne (loisir, bien être, langue, scolaire etc.).

Les stages écoles et apprentissage : bilan et orientation

Comme tous les ans, les élus du CSE ont eu une présentation des bilans 2020 et orientation 2021 sur la politique stages et apprentissage.





Comité Social et Économique

Les Nouvelles de Février 2021

Malgré la crise sanitaire, MBDA a réussi à garder un bon niveau d'accueil des stagiaires et apprentis et a maintenu la rémunération de ces derniers même lorsqu'ils étaient empêchés de travailler. La **CFDT** a remercié le service de recrutement pour cette action et constate que MBDA a fait bien mieux que d'autres sociétés.

Comme depuis plusieurs années, les stagiaires et apprentis ont eu l'occasion de répondre à des offres d'emploi MBDA à la fin de leur formation. 20 apprentis et 51 stagiaires ont été embauchés en 2020. C'est l'essentiel de nos embauches de jeunes débutants.

L'activité de pré-sélection ayant été externalisée par le service recrutement, la **CFDT** a demandé la présentation des critères de sélection et de recrutement utilisé pour les CDI lors d'une commission économique.

Quoi de neuf en Perspective

La fin de travaux des bâtiments B et C est prévue début mars. Pour le bâtiment A le micro-zonning est fini, la durée des travaux est prévue sur 10 mois. Les salariés du bâtiment A vont commencer à déménager temporairement vers le bâtiment B essentiellement.

Les problèmes concernant le bruit des portes ne sont pas prêts d'être résolus. Il est envisagé de reconfigurer les espaces qui posent le plus de problème. Les élus **CFDT** ont indiqué que le problème existe au bâtiment Process en sus des bâtiments C et B.

La panne générale de chauffage est due à une rupture d'arrivée des gaz sur la zone Noveos. Cependant, cette panne a mis à jour des erreurs de maintenance et les difficultés de passage de connaissance entre MTO (chargée de maintenir de site avant la crise) et SPIE (entreprise choisie depuis l'année dernière) n'ont pas amélioré la situation.

A force de vouloir depuis de nombreuses années, réduire le personnel dans la direction FM, la Direction d'établissement ne peut plus nier qu'une politique de fuite de compétences vers des entreprises extérieures nous met dans des difficultés à plus ou moins brève échéance. Désormais nous faisons face aux effets d'une telle politique ce qui est d'autant plus dommageable pendant la crise sanitaire où les équipements doivent être vraiment opérationnels (clim, eau, portes, renouvellement du gel hydroalcoolique, ...)

Si vous souhaitez des compléments d'information à ce sujet ou partager vos problèmes quotidiens : contactez vos représentants **CFDT** ou envoyer un message à cfdtlpr@gmail.com.

Information sur la prise de congés

Le résultat des prises de congés par les salariés est communiqué comme chaque année. Cependant désormais, la présentation tient compte des prises de congés callées sur l'année civile (contrairement aux précédentes années période 1^{er} juin au 31 mai).

En 2020, 221 jours de congés ont été perdus par 111 salariés. En 2019, 357 jours pour 119 salariés. Ceci ne correspond pas les dons de congés COVID.





S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Comité Social et Économique

Les Nouvelles de Février 2021

A noter : un nouveau type de temps partiel pour création d'entreprise.

L'activité en présentiel - télétravail

Nous avons rappelé à la Direction que les mensuels 35h et 37h ne peuvent pas créditer suffisamment de temps pour pouvoir poser des ATT. Malgré les discussions en réunion DSC, les hiérarchiques ne savent pas comment autoriser les heures au-delà des heures de référence. La **CFDT** a écrit aux DRH et fait des propositions pour que ce point de blocage disparaisse.

Nous avons appris également l'existence d'un cluster COVID Variant Anglais chez EUROSAM. A la suite de cette information, le chef d'établissement a demandé une visite des membres de CSSCT. Nos élus ont constaté le peu de lien entre le référent COVID de la Boursidière et celui de MBDA ainsi que des consignes différentes qui pourraient peut-être expliquer le cluster. Le service médical est intervenu afin de mettre en place les actions de traitement.

Présentation du service social et de l'organisation de ses activités

De nouvelles assistantes sociales ont remplacé les précédentes qui ont quitté leur fonction à MBDA. Nous constatons un turnover important sur ce service. Du coup la commission logement n'a pas été réunie en janvier. Elle est prévue prochainement en mars.

De nombreux changements sont en cours sur le thème du **logement**. En particulier, il est difficile de suivre les offres d'Action Logement par l'intermédiaire du service social. La **CFDT** est présente dans cet organisme, si vous avez des questions, vous pouvez contacter le membre **CFDT** de la commission logement.

Information sur l'organisation du télétravail au sein du CSE

Le personnel administratif de CSE peut prendre 2 jours de télétravail par semaine. L'organisation du travail et en particulier le planning de présence sur site est défini d'une semaine à l'autre. Suite à notre question, le Secrétaire du CSE a répondu qu'il est toujours possible pour les salariés qui le demandent de prendre plus de jours de télétravail à une condition que les deux jours de permanence du CSE (mardi et jeudi) soient maintenus. Pour la **CFDT**, le CSE est certes au service des salariés MBDA, mais nous ne comprendrions pas que les gestionnaires CGC demandent au personnel de faire moins de télétravail que ce que nous demandons pour l'établissement du Plessis-Robinson. La crise sanitaire ne s'arrête pas à la grille du bâtiment D. En ce qui concerne le personnel Restaurant, il n'y a pas de télétravail du fait de la nature de leur métier.

Et les QVE (Question à la Vitesse Escargot)

Les réponses de la Direction à nos questions mettent du temps. Aussi, nous vous conseillons de vous reporter régulièrement à notre Flash QVE disponible sur notre site internet.

Par l'intermédiaire de cfdtlp@gmail.com vous avez la possibilité de nous proposer vos propres questions. En voici quelques-unes programmées pour le mois suivant :





S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Comité Social et Économique

Les Nouvelles de Février 2021

- Se mettre en mode vidéo lors des réunions skype ne peut pas vous être imposé et la **CFDT** posera une question en ce sens.
- Vous êtes nombreux à demander des compensations financières lorsque vous êtes en télétravail. Ce point se fait déjà dans d'autres sociétés. La **CFDT** a porté cette demande à la Direction.

Flash QVE

Les questions de ce mois sur le thème de #Velotaf

- **Question N°972** : Par hasard, nous avons découvert les casiers en plastique avec seulement 4 petits trous d'aération. Le problème principale d'humidité dans les anciens vestiaires nous semble loin d'être pris en compte. Comment sécher les vêtements humides, dans un casier ?
 - **Question N°929** : Les salariés n'ont plus accès ni aux vestiaires ni aux douches depuis de nombreux mois, ce n'est pas très pratique pour ceux qui arrivent à vélo. La Direction a informé le CSE de la construction des bâtiments "vestiaires" disponible en avril 2021.
 - **Question N°928** : Quelle solution (compatible COVID-19) la Direction va-t-elle mettre en place dans les plus bref délais pour palier à cette absence de vestiaires si les futurs vestiaires ne sont pas disponibles à temps ?
- Réponse : La Direction ne prévoit pas de solution intermédiaire à la mise à disposition des nouveaux vestiaires prévus pour mi-mai et rappelle que leur accès restera conditionné à l'état de la situation sanitaire. En effet, c'est l'état de circulation de la Covid19 qui a été à l'origine de la fermeture des anciens vestiaires du bâtiment Forum.*

Avis CFDT : dans notre établissement, il y a pourtant un protocole pour les agents de sécurités... Pour ceux qui se souviennent, les vestiaires du bâtiment D ont été utilisé par les personnes des travaux lors de la construction du bâtiment E, y compris les douches en pleine crise sanitaire en printemps 2020.





S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Le 02/02/2021

Comité Social et Économique

Les Nouvelles de Février 2021

Bourges

Bilan stage et apprentissage 2020 et orientations 2021

Bilan 2020 :

- Continuité des stages et apprentissage avec adaptation aux contraintes de la crise sanitaire. Aucun stage n'a été annulé, maintien des indemnités de stage,
- Mise en place d'un nouveau partenariat avec Kelly OCG pour l'externalisation des campagnes et gestion administrative (contrat d'apprentissage et convention de stage), digitalisation de tout le process...

77 apprentis accueillis en 2020 dont 27% de femmes, 49% en manufacturing, 4 niveau bac, 13 bac+2, 26 niveau bac+3, 24 Bac +5.

56 stagiaires ont été accueillis dont 20 % de filles, 1/3 des stagiaires ont été placés dans le secteur manufacturing.

Le forum START, bien que sous une forme partiellement numérique, a eu un bon succès. Ce forum a abordé les thèmes « Avoir un CV qui attire », « Devenir un as de LinkedIn » ou « Réussir ses entretiens d'embauche »

Sur MBDA France, 32 alternants ont été recrutés (20 en CDI et 12 en CDD) sur 67 sortants et disponibles sur le marché de l'emploi. De même 62 stagiaires ont été recrutés pour 143 sur le marché de l'emploi (11 en RC et 51 en RP/ 48 en CDI et 14 en CDD).

Orientations 2021 :

- Maintien d'un volume important de stagiaires et alternants, poursuivre les actions pour l'accueil d'étudiants en situation de handicap, conforter l'accompagnement des alternants, soutenir et valoriser le tutorat interne,
- Objectif pour MBDA France : 250 stagiaires et 120 apprentis.

Pour la **CFDT**, ce bilan et ces orientations sont très positifs. La formation des tuteurs et la prise en compte de ce rôle essentiel dans les charges de travail des salariés concernés est bien évidemment une condition pour la réussite des jeunes accueillis en stage ou en alternance.

Adoption du budget prévisionnel 2021 du CSE

Ce budget a été établi par les gestionnaires sur la base d'une baisse des subventions MBDA de 4% en raison d'une modification du mode de calcul de la masse salariale prise en compte (les primes de départ en retraite par ex ne sont plus intégrées dans le calcul). Par contre, on note une augmentation des subventions d'ASB (+8% en relation avec l'évolution des effectifs) et de Roxel (+25% renégociation entre les 2 CSE).

La répartition selon les principaux postes (enfance, événementiel, culture, voyages, ...) reste identique à 2020. Des évolutions seront apportées tout au long de l'exercice en fonction des contraintes sanitaires qui perturbent largement le déroulement des programmes d'activité.





Comité Social et Économique

Les Nouvelles de Février 2021

La **CFDT** donne un avis Favorable à ce budget mais demande que les adaptations qui seront réalisées au cours de l'année soient présentées en plénière du CSE.

Info/consultation sur la mise à jour de l'EST du bâtiment D3 Roxel

La CSSCT de BS (Bourges Subdray) a pu consulter rapidement cette mise à jour et a émis un avis favorable. Dans la réglementation actuelle, c'est maintenant le CSE qui a la responsabilité de valider les EST (Etude de Sécurité du Travail).

VOTE : POUR 21 voix pour 21 votants

La **CFDT** regrette cependant que le responsable SSE de BS n'ait pas eu le temps de présenter plus en détail cette EST à l'ensemble des élus du CSE.

Information complémentaire sur la mise en place des ilots autonomes à PCM

En complément à la présentation d'octobre 2020, le responsable de l'entité PCM a présenté les indicateurs mis en place dans les ilots.

Un bilan sera présenté en fin d'année.

Point COVID

Suite à la demande insistante de la **CFDT**, la direction a accepté de faire un point sur ce sujet.

Celui-ci a été très rapide, la direction se félicitant du protocole sanitaire mis en place. Peu de cas de COVID dans l'établissement. Télétravail : on reste dans le même dispositif ce qui conduit à 16% d'ETP en télétravail soit un très bon niveau selon la DIRECCTE nous dit-on ! cela montre aussi que les hiérarchies jouent le jeu dicit notre directeur d'établissement. Il n'y aura pas de point mensuel, mais des points ponctuels selon la volonté de la direction.

La **CFDT** regrette le manque de transparence de notre direction et le non-respect du dialogue social qui voudrait que les CSSCT présentent en plénière tous les travaux réalisés.

Aide que MBDA peut apporter aux entreprises en difficulté

2 opérateurs d'une entreprise de la région en grande difficulté suite à la crise sanitaire, vont intégrer PCM de mars à décembre 2021 dans le cadre d'un prêt de main d'œuvre à titre non lucratif. Cette opération, réalisée à la demande du GIFAS, permet à l'entreprise en difficulté de conserver son personnel sans avoir à payer les salaires.

La **CFDT** demande que ce type d'opération soit aussi déployée pour des salariés technicien ou ingénieur. La direction n'a pas fait cette démarche car, selon elle, il n'y a pas de besoin.





S'ENGAGER POUR CHACUN

Le 02/02/2021

Comité Social et Économique

Les Nouvelles de Février 2021

Selles-Saint-Denis

Sujet 1

La **CFDT** note avec satisfaction que sa remarque d'avoir en lieu et place de compte rendu, ce soit procès-verbal qui soit inscrit sur les documents. Nous le rappelons, le compte rendu n'ayant pas de caractère juridique.

Vote:

Pour tous les PV sauf celui de décembre:

CGT 4 contre

CFE CGC/FO 5 pour

CFDT 2 pour

Pour le PV de décembre:

11 pour.

Sujet 2

La CGT, la **CFDT** et FO font la demande qu'en cas d'un coordinateur suppléant, qu'il ou qu'elle soit invité(e) lors des plénières pour lire le compte rendu de la commission en question.

Vote

CGT 4 pour

CFE CGC/FO 5 pour

CFDT 2 pour

Sujet 3

Baisse significative du budget à la demande de la direction générale.

Budget souste en moins en 2021 pour le schéma directeur ce qui explique la baisse importante.

Concernant le fonctionnement, les frais sont dans les mêmes courbes que les années précédentes.

Les amortissements et achats qui sont la part principale de ces postes sont liés au investissement des années précédentes comme le BT32 par exemple.

La **CFDT** demande à ce que les régulateurs de chauffage des bureaux du BT 32 soient libérés pour utilisation personnel !

La déconstruction du BT18, prévu au 2eme semestre, avec une dépollution amiante, est indépendante des amortissements mais aura une baisse sur la taxe foncière.

Le CSE demande à avoir un budget plus détaillé.

La CFDT est à votre écoute, contactez-nous : CFDT@mbda-systems.com

Consultez notre site Intranet : <https://digital.group.intra/sites/D094/fr>

Partagez avec nous sur le CSN Welink : CFDT & Vous

@CFDTLPR
@CFDTRC





Comité Social et Économique

Les Nouvelles de Février 2021

La direction en prend note.

Le CSE demande ce qui est prévu pour la révision du Bt10. La direction annonce que c'est à l'étude mais rien est planifié pour le moment (donc pas avant 2022)

Sujet 4

La **CFDT** zzzzz

Questions diverses

Changement d'expert-comptable en cours par le CSE. Vote dans un futur CSE sur le nouvel expert. Le bilan 2020 sera malgré tout réalisé par l'ancien expert.





S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Comité Social et Économique

Les Nouvelles de Février 2021

La CFDT est à votre écoute, contactez-nous : CFDT@mbda-systems.com
Consultez notre site Intranet : <https://digital.group.intra/sites/D094/fr>
Partagez avec nous sur le CSN Welink : CFDT & Vous

@CFDTLPR
@CFDTRC

