



Comité Social et Économique

Les Nouvelles d'avril 2021

Le Plessis-Robinson

Le 04/06/2021

Point Perspective

Le problème du bruit des portes n'est toujours pas résolu mais la Direction nous assure que le sujet est bien pris au sérieux et qu'elle va le traiter. Espérons que cela ne reste pas qu'un simple bruit de couloir !

La signalétique est en place. Normalement vous trouverez facilement les locaux syndicaux à condition de savoir observer les étoiles ! La fin du projet PeRpective 1 se profile et PeRpective 2 s'attaque au bâtiment A. On constate peu d'évolution dans ce bâtiment par rapport aux retours des services consultés.

Vestiaires pour les cyclistes : Ils sont opérationnels dès le 29 avril. Les aménagements prévus pour la zone vélo seront finis dans les temps. Nous avons écrit au Directeur de l'Établissement pour faire un retour sur la visite faite le 4 mai dernier et signaler les points à améliorer.

Arago : au bâtiment A, le bureau du PDG est en réfection. Parions que ce bureau sera aménagé plus vite que la résolution des problèmes de bruit des portes des autres bâtiments.

Gouvernance de la charte d'aménagement

Après la création d'une charte d'aménagement et pour éviter que les choses se "détériorent dans le temps", à savoir le foutoir, il a été mis en place une "gouvernance". C'est apparemment très clair, 3 acteurs sont à la manœuvre : le Directeur de l'aménagement, la Direction d'établissement et les responsables d'un plateau ou d'une zone.



Qui fait Quoi

sur cfdt-mbda.fr

LA CFDT est à votre écoute, contactez-nous : CFDT@mbda-systems.com

Consultez notre site Intranet : <https://digital.group.intra/sites/D094/fr>

Partagez avec nous sur le CSN Welink : CFDT & Vous

@CFDTLPR
@CFDTRC





S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Comité Social et Économique

Les Nouvelles d'avril 2021

A noter, les occupants des postes de travail et les responsables des plateaux ou zones n'en sont que les utilisateurs c'est la Direction de l'Etablissement qui en est le détenteur

Enfin, y a une petite note :

Apparemment, le ton est donné mais pas sûr que la musique soit la même pour le 5^{ème} étage du bâtiment ARAGO.

Information sur le planning de confection des nouveaux badges et de l'encodage des empreintes digitales des collaborateurs

Vous êtes nombreux à nous interpellier sur le contenu d'un tel dispositif depuis la communication de la Direction sur le planning de digitalisation des badges. Vous nous alertez et interrogez sur les droits des salariés face à ce type de badgeage. Nous vous remercions des remarques et documents que vous ne manquez pas de joindre en particulier les préconisations de la CNIL en la matière. Depuis les premières présentations faites par la Direction d'établissement, nous avons été attentifs à toutes ces aspects. Nous ne voyons pas de points majeurs qui pourraient impacter la protection de vos données personnelles. Tout au plus, nous observons de la part de la Direction une précipitation de la mise en place de ces mesures par rapport à la consultation en CSE Central prévue en juillet. Il aurait été plus conforme que cette consultation se fasse en amont des premières communications aux salariés, ce qui aurait été très certainement plus rassurant. Les élus **CFDT** ont demandé une présentation du projet au plus vite afin que les mesures soient mieux comprises par l'ensemble des salariés. Nous vous présentons ici les principales fonctionnalités de ce nouveau badge biométrique.

- Contrôle d'accès à unicité de passage avec biométrie
- Empreinte cryptée sur le nouveau badge
- Badge nouvelle couleur indiquant le statut de la personne (CDI, CDD, ...) avec seulement la photo et le nom
- Au verso, un QR Code d'identification utilisé par les services tels que la logistique et la réception petit courrier
- Mise en place selon 3 phases :
 - Confection des badges avec prise des empreintes (Mai, juin, juillet)
 - Période de changement entre l'ancien et le nouveau badge (septembre)
 - Activation de la lecture biométrique (badge suivi de l'empreinte) au dernier trimestre 2021.

A noter que le système sera mis en place sur tous les sites MBDA France au même moment lorsque tous les badges auront été créés.

Nous vous invitons à continuer à interroger surtout si vous craignez pour la protection de vos données personnelles sur cfdtlpr@gmail.com

Retrouvez-nous sur cfdt-mbda.fr

La CFDT est à votre écoute, contactez-nous : CFDT@mbda-systems.com

Consultez notre site Intranet : <https://digital.group.intra/sites/D094/fr>

Partagez avec nous sur le CSN Welink : CFDT & Vous

@CFDTLPR
@CFDTRC





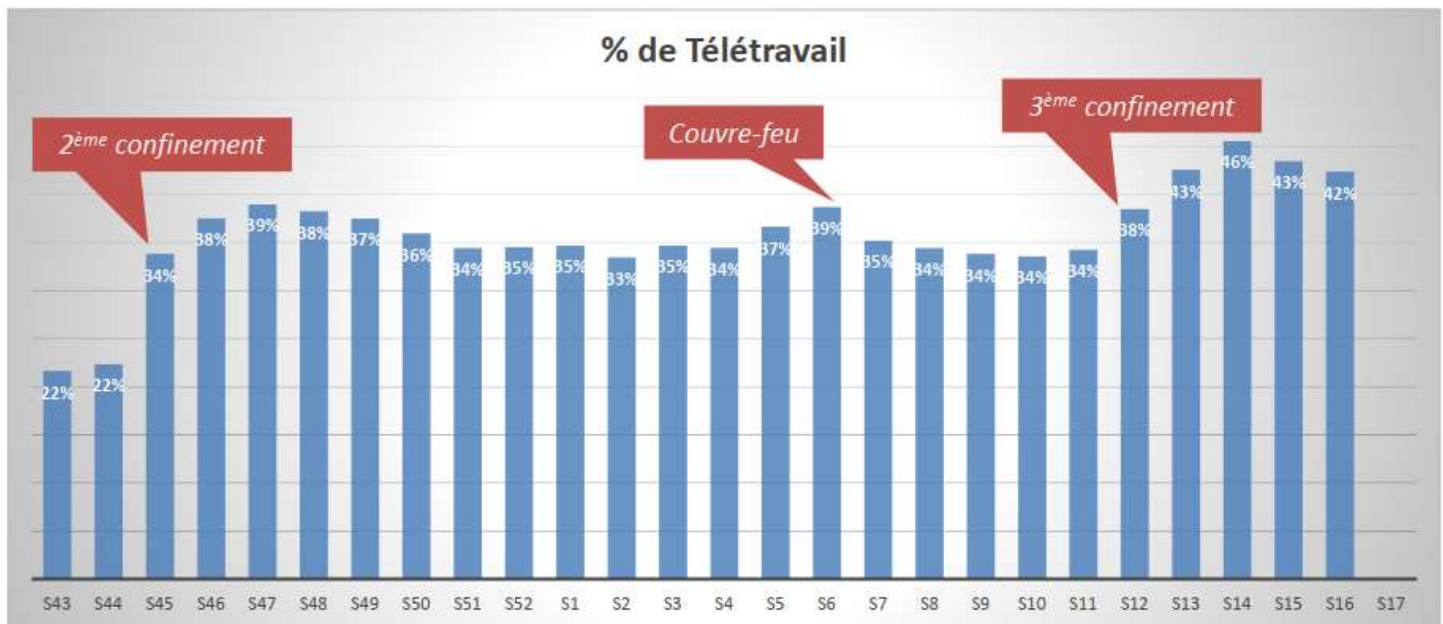
Comité Social et Économique

Les Nouvelles d'avril 2021

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Information sur l'activité en présentiel - télétravail sur le site du Plessis-Robinson

Nous observons une présence sur le site en dessous de 50%. Le cumul des congés et du télétravail explique ce constat. Après la communication à destination de l'ensemble des managers afin de maximiser le télétravail, la courbe du télétravail au Plessis résultante :



On constate toujours une répartition du télétravail très variable selon les directions. Le troisième confinement montre une augmentation substantielle.

Nous vous inviterons prochainement à répondre à une enquête sur votre ressenti sur le télétravail. Vos réponses seront nécessaires pour la négociation qui devrait se mettre en place prochainement.

Avis sur bilan social

Vous pouvez prendre connaissance de [notre déclaration lue en séance](#). Les élus **CFDT** ont voté favorablement ce bilan compte tenu, entre autres, du maintien d'un fort taux de recrutement en 2020 malgré la crise.

Vote : 24 votants

Favorable : 22 (**CFDT**, CGC)

Abstention : 2 (CGT)

Information sur les réunions de la SSCT du 1 février 2021 et du 16 avril 2021 - synthèse du coordinateur

Les élus **CFDT** déploient des efforts importants pour que les sujets sur les conditions de travail soient pris en compte. Nous vous incitons à nous contacter lorsque vous constatez des points qui doivent être traités en urgence. Depuis le début de la crise sanitaire, nous avons le sentiment que les plans de prévention, les

Retrouvez-nous sur cfdt-mbda.fr

La CFDT est à votre écoute, contactez-nous : CFDT@mbda-systems.com

Consultez notre site Intranet : <https://digital.group.intra/sites/D094/fr>

Partagez avec nous sur le CSN Welink : CFDT & Vous

@CFDTLPR
@CFDTRC





Comité Social et Économique

Les Nouvelles d'avril 2021

évaluations de risque, les suites à donner aux accidents de travail qu'ils soient mineurs ou plus graves ne sont pas traités comme ils le devraient. Nous rappelons régulièrement à la Direction son rôle sur la mise en place d'actions de prévention afin d'éviter des conséquences plus graves. Nos déclarations expliquent nos inquiétudes. [Toutes nos déclarations lue en séance.](#)

Divers

Nous avons demandé à la Direction si les salariés MBDA détachés au GIE Eurosam pouvaient rester en télétravail plutôt que d'être en congés lors de la fermeture d'été du site de Eurosam. Les salariés de Thales bénéficient de l'application des accords Thales et la **CFDT** demande que les salariés de MBDA puissent suivre les accords de l'établissement du Plessis et donc ne soient pas placés en congés forcés durant cette période. La Direction d'établissement indique qu'elle n'a pas la compétence pour accepter cette demande. En bon défenseur des salariés et parce que nous sommes signataires des accords d'Aménagement du Temps de Travail, la **CFDT** demande à la Direction d'établissement de respecter ses engagements vis-à-vis de tous les salariés, y compris ceux détachés dans le GIE.

Logement et nos actions

Des modifications importantes dans l'accompagnement des salariés de MBDA.

Côté logement en location depuis le 20 avril, chaque candidat à un logement social doit se connecter sur demande-logement-social.gouv.fr/ pour obtenir un n° de SNE et y télécharger tous ses justificatifs. Toutes les informations personnelles seront donc centralisées et les mises à jour du dossier personnel doivent être faites sur le site gouvernemental.

Il faut ensuite se connecter au quotidien sur Al'In pour candidater sur un logement disponible.

Le scoring (attribution de points) permet de prendre en compte la situation de chaque demandeur de logement en fonction de sa situation personnelle voire de refus lors des commissions d'attribution des bailleurs.

Il est important de contacter les services sociaux de MBDA pour prendre en compte les situations personnelles difficiles telles que les mobilités, les séparations, etc... L'établissement accorde des points supplémentaires....

Le site IN'LI est toujours accessible pour la recherche de logement hors plafond PLI, plus d'infos sur le site d'Action Logement.

Côté prêts, l'aide pour l'acquisition dans l'ancien est terminée.

Le prêt « accession » d'Action Logement, jusqu'à 40 000 € à 0,5% d'intérêt sera possible uniquement pour acheter dans le neuf, faire bâtir, acquérir un logement ancien bailleurs sociaux ou construire avec un bail acquisition solidaire (construction d'un logement sur un terrain en location avec bail de 99 ans).

La demande se fera en digital directement sur le site d'Action Logement.





Comité Social et Économique

Les Nouvelles d'avril 2021

Le prêt travaux de 10 000€ reste disponible pour ajouter une extension à votre maison, effectuer des travaux de rénovation ou adapter votre résidence principale. La demande se fait par l'envoi d'un dossier papier.

La **CFDT** revendique le droit à un logement décent pour tous, tous les travailleurs y compris les plus fragiles : les étudiants, les contrats en alternance...

#ParlonsLogement, retrouvez sur notre espace numérique toutes les informations utiles à partager.

Et les QVE (Question à la Vitesse Escargot) : Flash QVE

Les réponses de la Direction à nos questions mettent du temps. Aussi, nous vous conseillons de vous reporter régulièrement à notre Flash QVE disponible sur notre site internet et intranet.

Par l'intermédiaire de cfdtlp@gmail.com vous avez la possibilité de nous proposer vos propres questions.

Flash QVE : c'est par ici que les infos circulent.

Vous retrouverez les questions concernant le mois d'avril :

L'ouverture des parking P2 et P3, Dispense et résiliation contrat collectif santé, Remboursement des frais de repas en déplacement, Terminal de paiement à la conciergerie, Comment réussir l'entretien de fixation des objectifs, Restauration pour EUROSAM et risque COVID, Loi orientations des mobilités.





S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Comité Social et Économique

Les Nouvelles d'avril 2021

Bourges

Le 19/05/2021

Point trimestriel des Effectifs au 31 mars 2021

Au 31 mars l'établissement comptait : 1518 CDI / 31 CDD / ~90 Apprentis / 38 Stagiaires / 14 Intérimaires / 354 Prestataires / 128 Spécialistes-Experts prestataires principalement en Ingénierie et production.

Si les chiffres des CDI et CDD restent stables, la **CFDT** constate que le nombre de journées de travail temporaire a fortement augmenté sur ce 1^{er} trimestre tout en restant d'un niveau relativement faible compte tenu de la dimension de l'établissement.

De même le nombre de prestataires pouvant être amenés à intervenir sur les BA ou BS est en forte augmentation (sécurité des sites, système d'information...)

La **CFDT** note avec satisfaction l'augmentation du nombre de stagiaire à partir de février 2021, la période de crise n'étant pas très propice à l'accueil de jeunes dans de nombreuses entreprises, il est satisfaisant de voir que MBDA continue d'agir pour la formation des jeunes.

Adoption des Règlements intérieurs des CSSCT de BA et BS

Les règlements intérieurs de ces 2 commissions auraient dû être analysés et présentés à la plénière de mars 2021. L'épidémie en a décidé autrement.

La direction a donc transmis aux élus et représentants syndicaux un projet de RI quelques jours avant la plénière. À la lecture de ce projet, la **CFDT** a souhaité apporter des modifications pour rendre ce projet conforme à la législation et à l'accord relatif au dialogue social et au droit syndical au sein de MBDA France signé en 2019 par toutes les organisations syndicales.

En particulier, la **CFDT** rappelle que les commissions du CSE dont la CSSCT, doivent faire des recommandations au CSE sur les différents points sur lesquels elles sont sollicitées, elles ne votent pas et elles doivent effectuer un retour auprès du CSE sur toutes les actions menées et tous les sujets traités.

Préalablement à la réunion du CSE, la **CFDT** a proposé ses modifications aux coordinateurs des CSSCT et aux RS des autres organisations syndicales.

En réunion, le président du CSE n'a pas souhaité prendre en compte toutes les remarques et a préféré reporter la consultation du CSE au mois prochain.

La **CFDT** maintiendra sa position de respect de la législation et des accords signés





S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Comité Social et Économique

Les Nouvelles d'avril 2021

Information sur la DOETH (*)2020 et la mise en œuvre des dispositions de l'accord Handicap

(*) La Déclaration de l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés est une déclaration administrative obligatoire annuelle qui doit être remplie par les établissements comptabilisant 20 salariés et plus dans le secteur public ou privé.

Depuis l'accord de 2016, le taux d'emploi des travailleurs en situation de handicap a fortement augmenté (+40%) dans MBDA France pour se situer en 2020 à 6,53%. MBDA est donc légèrement au-dessus du taux d'emploi de 6% exigé par la loi. Dans l'établissement de Bourges, on compte 153 personnes en situation de handicap soit 11,8% de l'effectif (SSD = 10,5%, PR = 3,6%)

De nombreuses aides sont attribuées aux personnes concernées aussi bien pour adaptation du poste de travail, que pour le recrutement, l'accompagnement de jeunes dans leur parcours scolaire.

MBDA continue de travailler avec des entreprises du secteur protégé et le budget initialement prévu pour 2019 à 2021 va être dépassé.

Pour Bourges, les interlocuteurs pour les questions relatives au handicap sont : Julie PERROT et Coralie GUERTON.

Information sur la mise en œuvre des dispositions prévues au titre du plan d'actions sur la diversité sociale – Bilan 2020

Malgré la spécificité de l'année 2020, le parrainage des jeunes de milieu modeste s'est poursuivi avec en moyenne 12 parrainages sur l'année. Des bourses d'étude ont été attribuées pour un budget de 25000€. Des aides spécifiques ont été allouées pendant le 1er confinement pour permettre aux jeunes de se nourrir et de continuer leurs études.

Un forum pour aider les jeunes dans leur recherche d'alternance, de stages et d'emplois s'est tenu en distanciel.

Malheureusement, les actions prévues avec l'EPIDE (Etablissement Pour l'Insertion Dans l'Emploi) n'ont pas pu se réaliser (visite d'entreprise, présentation des métiers...) en raison du contexte sanitaire.

Information sur l'Adaptation du projet SPRINT au Supply CSS

En janvier 2021, le directeur du CSS avait manifesté son mécontentement vis à vis du secteur Supply (Rechanges & réparations) ce qui avait donné lieu à une action en intersyndicale pour soutenir nos collègues choqués par les propos tenus en public à leur encontre.

Depuis, la direction du CSS a reçu les DSC des 4 OS et une réunion de service des équipes a permis de donner des explications plus précises aux salariés.

Une réorganisation du service a aussi été préparée qui impacte les postes des pilotes. Le responsable du CSS a donc présenté au CSE cette nouvelle organisation. L'objectif est toujours la satisfaction client. Un aspect majeur de cette satisfaction est le respect des délais.

Retrouvez-nous sur cfdt-mbda.fr

La CFDT est à votre écoute, contactez-nous : CFDT@mbda-systems.com

Consultez notre site Intranet : <https://digital.group.intra/sites/D094/fr>

Partagez avec nous sur le CSN Welink : CFDT & Vous

@CFDTLPR
@CFDTRC





Comité Social et Économique

Les Nouvelles d'avril 2021

Rappel sur le projet SPRINT : Le projet SPRINT mis en place à partir de 2016 avait permis en 2017 et 2018 d'améliorer les indicateurs de ponctualité tant pour les rechanges initiaux que pour les réparations. Cependant, en 2019 et 2020, ces indicateurs se sont à nouveau dégradés ne permettant pas d'atteindre les objectifs fixés.

La direction de CSS a donc décidé de procéder à une réorganisation pour renforcer la crédibilité du Supply vis à vis des fournisseurs en particulier les plus importants. Un pôle dédié au pilotage des fournisseurs est créé, il s'attachera avec l'appui d'ISP et MEP au respect des délais tant pour la fourniture des rechanges de recomplètement que pour les réparations. Si des retards inexplicables sont constatés, l'information devra remonter au plus haut niveau de MBDA. Les salariés du Supply peuvent postuler pour les différents postes de ce pôle « Pilotage performance Fournisseurs » s'ils le souhaitent. Il est précisé que ces postes ne seront pas publiés car il s'agit avant tout de repositionnement des salariés déjà présents dans le service.

Par ailleurs, les fiches de poste des pilotes vont évoluer. Il est créé des postes de pilotes spécifiques pour les rechanges initiaux et des pilotes pour les réparations et rechanges de recomplètement. Les réaffectations se feront au fur et à mesure de l'arrivée des nouveaux contrats.

Pour les salariés du secteur, l'objectif recherché selon le responsable de l'entité est de donner à chacun les possibilités d'évolution en fonction de ses compétences et/ou de sa volonté d'autonomie. La **CFDT** ne peut que soutenir cet objectif mais sera vigilante sur la mise en œuvre de cette réorganisation. En particulier, les objectifs fixés à chaque collaborateur doivent être en adéquation avec ses compétences et ses moyens d'action.

Activités des commissions

Commission Économique : prochaine réunion le 1^{er} juin avec à l'ordre du jour : ATR et composites chauds

Commission Égalité professionnelle : prochaine réunion le 11 mai pour analyse du rapport de situation comparée et préparation de la consultation du CSE lors de la prochaine plénière fin mai.

La plupart des commissions des œuvres sociales sont à l'arrêt ou fonctionnent à minima. Les voyages et weekend étrangers sont annulés au fur et à mesure. Les salariés sont alors remboursés par le CSE qui négocie avec les voyagistes.

Commission Enfance : inscription pour les vacances d'été terminées sauf pour Costa Brava possibilité d'inscription repoussée au 7 mai.

Voyages et week-end étrangers : les séjours sont annulés au fur et à mesure et les salariés sont remboursés. Une possibilité d'acquiescer des chèques vacances selon modalités de 2020 est offerte à ces salariés.

Culture : la proposition mensuelle d'un livre marche bien. Une nouvelle carte cadeau sera proposée pour la fête des mères.

Sports et loisirs : toutes les activités sont annulées.





Comité Social et Économique

Les Nouvelles d'avril 2021

Développement durable : Paniers bio il reste des paniers, vous pouvez encore vous inscrire.

Commission logement : Plus de possibilité de faire des demandes de prêt pour acheter de l'ancien.

Questions diverses

Pas de cérémonie collective de remise des médailles du travail cette année. La remise des médailles se fera individuellement au service du personnel début juin.

À partir de mi-mai, des clients vont être accueillis en formation à A52 à BS. Un dispositif de prise de température à l'entrée de la zone a été installé et est réservé pour ces clients.

Retrouvez-nous sur cfdt-mbda.fr

La CFDT est à votre écoute, contactez-nous : CFDT@mbda-systems.com

Consultez notre site Intranet : <https://digital.group.intra/sites/D094/fr>

Partagez avec nous sur le CSN Welink : CFDT & Vous

@CFDTLPR
@CFDTRC





S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Le 7/05/2021

Comité Social et Économique

Les Nouvelles d'avril 2021

Selles-Saint-Denis

Plénière du 26 avril 2021

Pour les informations de la plénière CSE d'avril 2021 de l'établissement SSD, merci de contacter vos élus **CFDT**.

Retrouvez nous sur cfdt-mbda.fr

La CFDT est à votre écoute, contactez-nous : CFDT@mbda-systems.com

Consultez notre site Intranet : <https://digital.group.intra/sites/D094/fr>

Partagez avec nous sur le CSN Welink : CFDT & Vous

@CFDTLPR
@CFDTRC

