



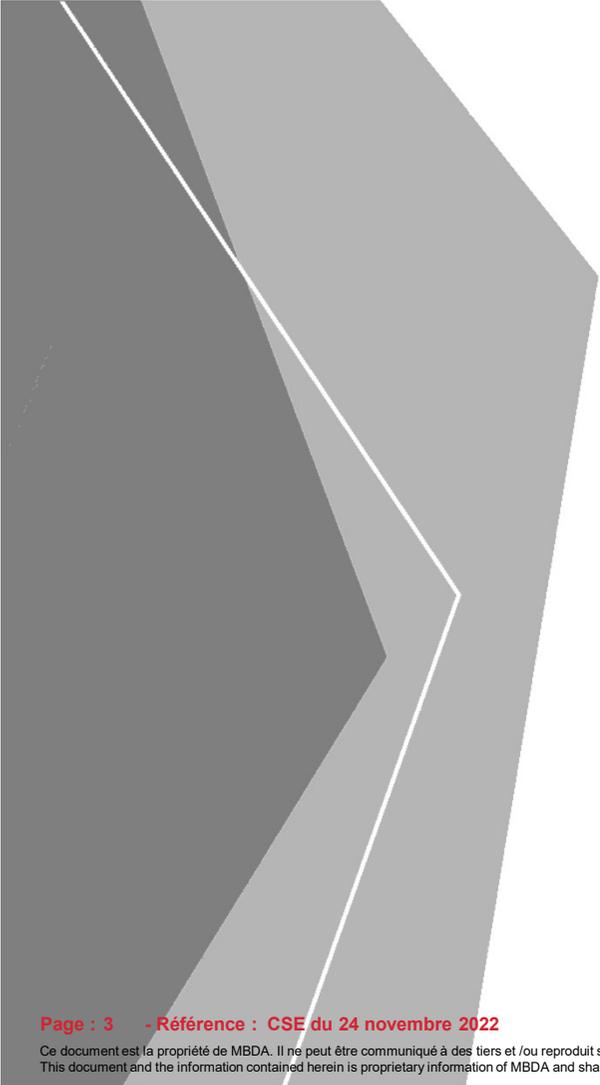
CSE du 24 novembre 2022

Présentation du baromètre de stress

MBDA
MISSILE SYSTEMS



- **1) le questionnaire**
- **2) les résultats par question**
- **3) Corrélations et analyse.**



Le questionnaire

Page : 3 - Référence : CSE du 24 novembre 2022

Ce document est la propriété de MBDA. Il ne peut être communiqué à des tiers et /ou reproduit sans l'autorisation préalable écrite de MBDA et son contenu ne peut être divulgué. © MBDA 2022.
This document and the information contained herein is proprietary information of MBDA and shall not be disclosed or reproduced without the prior authorization of MBDA. © MBDA 2022.

MBDA
MISSILE SYSTEMS



Elaboration et distribution du questionnaire de stress

- **La CSSCT a estimé, en fonction des informations en sa possession, qu'il était nécessaire d'évaluer le stress des salariés du site du Plessis.**
- **Cette évaluation a été faite sous la forme d'un questionnaire élaboré par la CSSCT et proposé à un maximum de salariés.**
- **Le questionnaire a été distribué à la sortie du restaurant d'entreprise sous la forme d'un tract explicatif contenant un QR code pour se connecter au questionnaire.**
- **Le tract a été distribué du 3 au 7 octobre, avec réponses possibles jusqu'au 24.**



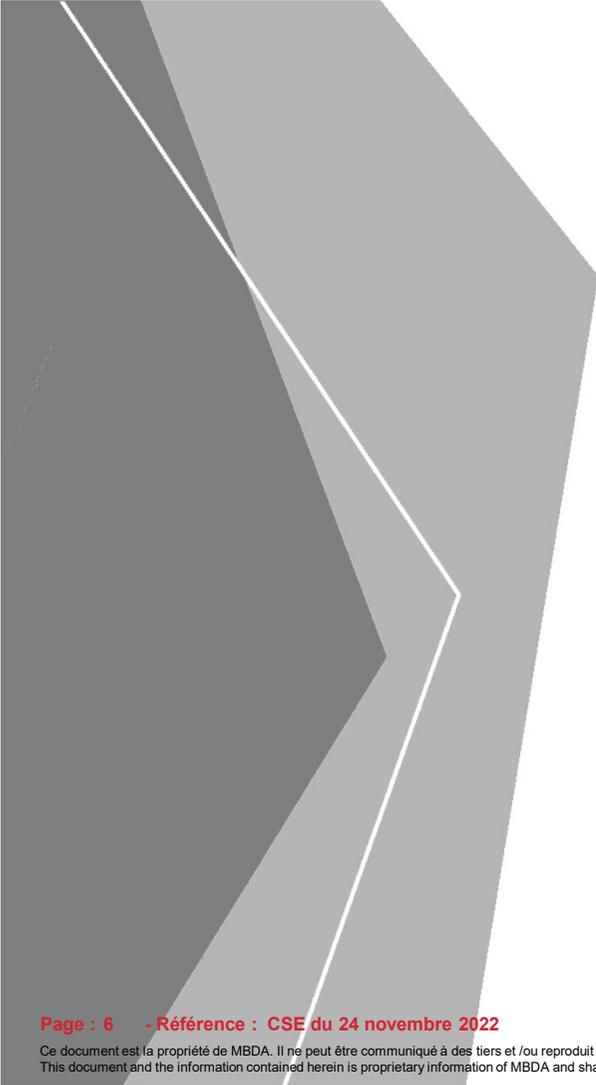
Tract

Baromètre STRESS CSE/CSSCT MBDA Le Plessis-Robinson

Les membres de la Commission Santé, Sécurité et des Conditions de Travail (CSSCT) sont soucieux de votre bien-être et vos conditions de travail vous proposent de répondre à ces questions qui participent à notre qualité de vie au travail à MBDA.



435 répondants



Résultats par question

Page : 6 - Référence : CSE du 24 novembre 2022

Ce document est la propriété de MBDA. Il ne peut être communiqué à des tiers et /ou reproduit sans l'autorisation préalable écrite de MBDA et son contenu ne peut être divulgué. © MBDA 2022.
This document and the information contained herein is proprietary information of MBDA and shall not be disclosed or reproduced without the prior authorization of MBDA. © MBDA 2022.

MBDA
MISSILE SYSTEMS



Échantillon

- Réponses de **435 salariés MBDA France LPR** :
- 366 Ingénieurs/Cadres 19 administratifs 38 Techniciens et 6 Ouvriers
- 45 personnes ont exprimé des observations



Note de lecture du rapport

- Les données ont été collecté de manière anonyme via une site externe à MBDA.



Mode de recueil

- Questionnaires réalisées en ligne
- Appel par tract



Dates de l'enquête

- L'enquête s'est déroulée du **3 au 24 octobre 2022**



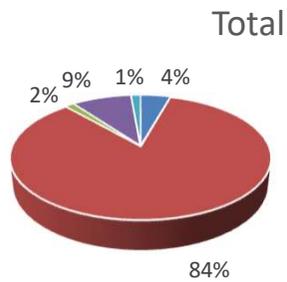
Structure socio-professionnelle des répondants



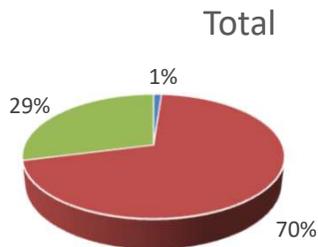
Échantillon

La structure des répondants est représentative de MBDA LPR

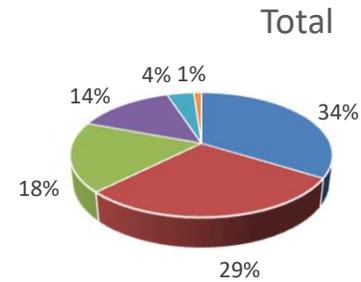
Répartition des salariés du Plessis Robinson ayant répondu



- Administratif
- Ingénieur/Cadre
- Ouvrier
- Technicien
- NC

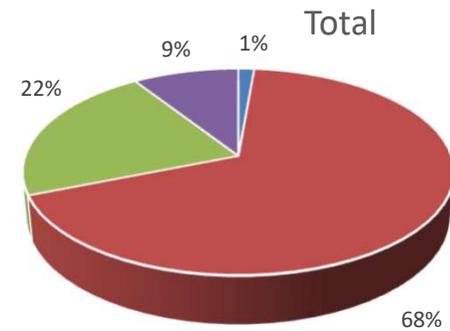


- NC
- Un homme
- Une femme



- < 30 ans
- 30/39 ans
- 40/49 ans
- 50/59 ans
- 60 ans et plus

68% de salariés ayant répondu ont moins de 39 ans



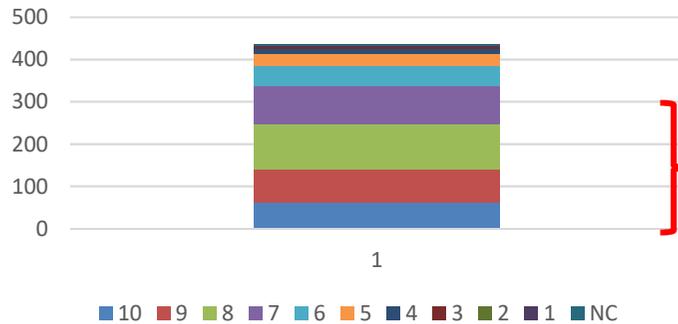
- NC
- ni l'un, ni l'autre
- Responsable Fonctionnel
- Responsable Hiérarchique



La charge de travail

- **Comment estimez-vous votre charge de travail sur l'année 2022, sur une échelle de 1 (Faible) à 10 (Excessive) ?**

Charge de Travail

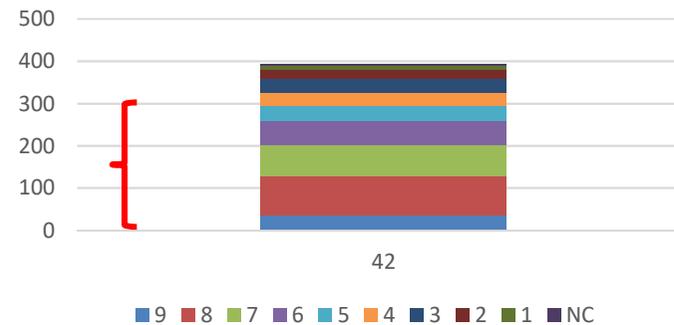


Nombre important de 249 salariés (57%) qui estiment leur charge excessive (entre 10 et 8)

- **Cette charge induit-elle du stress, sur une échelle de 1 (sans) à 10 (fort) ?**

204 salariés (47%) estiment que leur charge induit du stress (entre 10 à 7)

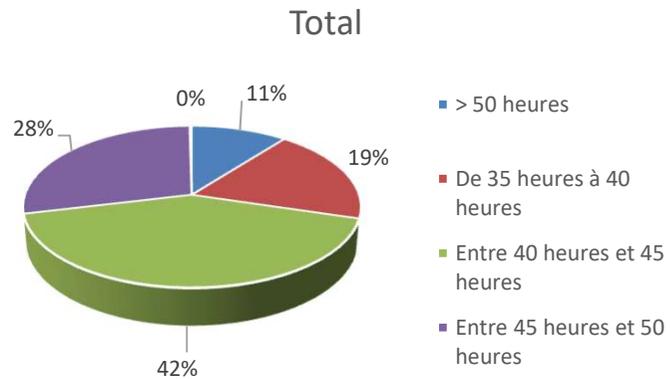
Cette charge induit-elle du stress ?





Temps de travail

- **Combien d'heures travaillez-vous par semaine (Temps Plein) ?**



170 salariés (39%) indiquent travailler plus de 45 heures par semaine !
Précédemment (57%) estimaient leur charge excessive (entre 10 et 8) : on peut imaginer que les 39% se situent entre 10 et 9

- **Pour les personnes à temps partiel, quel volume d'heures en plus de votre contrat effectuez-vous ?**

56% des salariés à temps partiel ont répondu travailler plus 5 heures en plus.

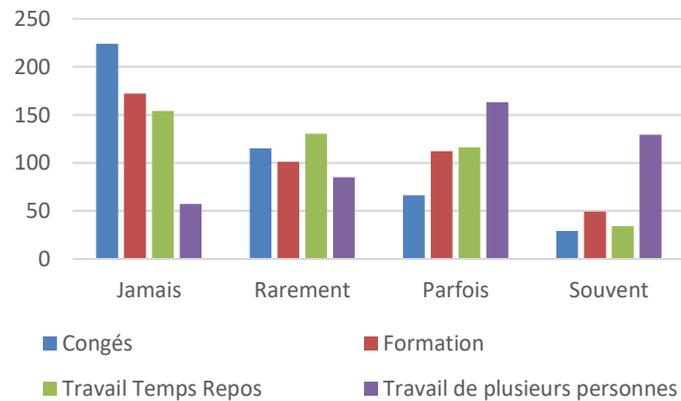


Difficultés et impossibilités

- **Avez-vous des difficultés ou des impossibilités :**
 - à prendre vos jours RTT ou de congés ?
 - à suivre vos formations ?
 - Vous arrive-t-il de travailler à la maison pendant vos soirées, week-end ou congés ?
 - Avez-vous l'impression de faire le travail de plusieurs personnes ?

Souvent :

- 29 (7%)
- 49 (11%)
- 34 (8%)
- 129 (30%)



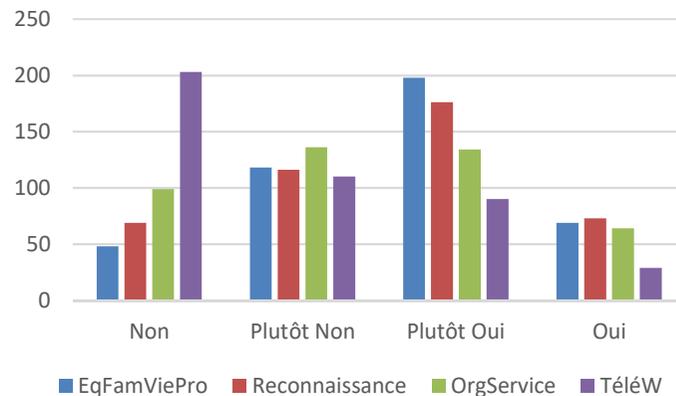


Équilibre, reconnaissance et organisation du travail

- Êtes-vous satisfait de l'équilibre entre votre temps de travail et votre vie familiale ?
- Avez-vous le sentiment d'être reconnu dans votre travail ?
- L'organisation de votre service vous génère-t-elle du stress ?
- Le télétravail, sa limitation ou son absence vous génère-t-il du stress ?

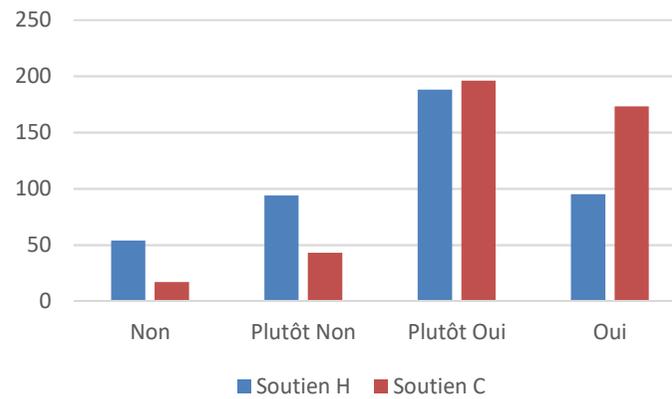
Non / Plutôt Non (possibles générateurs de stress) :

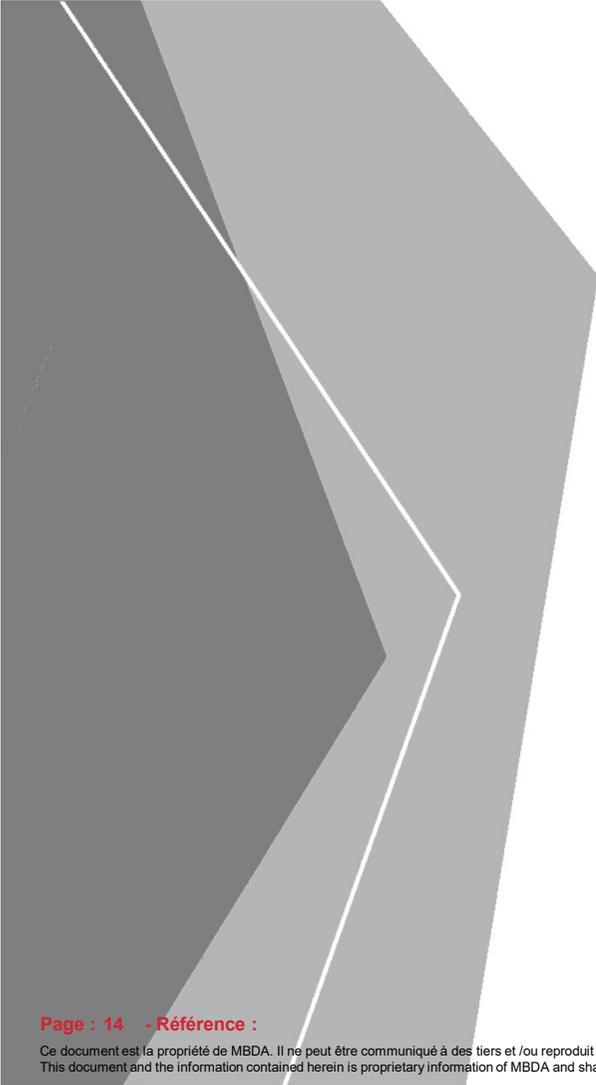
- 38% => même si le chiffre est élevé, les salariés réussissent à trouver un équilibre avec leur vie familiale
- 42% => ne se sentent pas reconnus correctement dans leur travail,
- 45 % => sont critiques de l'organisation de leur entité,
- 29 % => ne sont pas satisfaits par le télétravail tel que proposé à MBDA





- **En cas de difficultés, trouvez-vous du soutien auprès de :**
 - **Votre hiérarchie**
 - **Vos collègues**





Corrélation et analyse

Page : 14 - Référence :

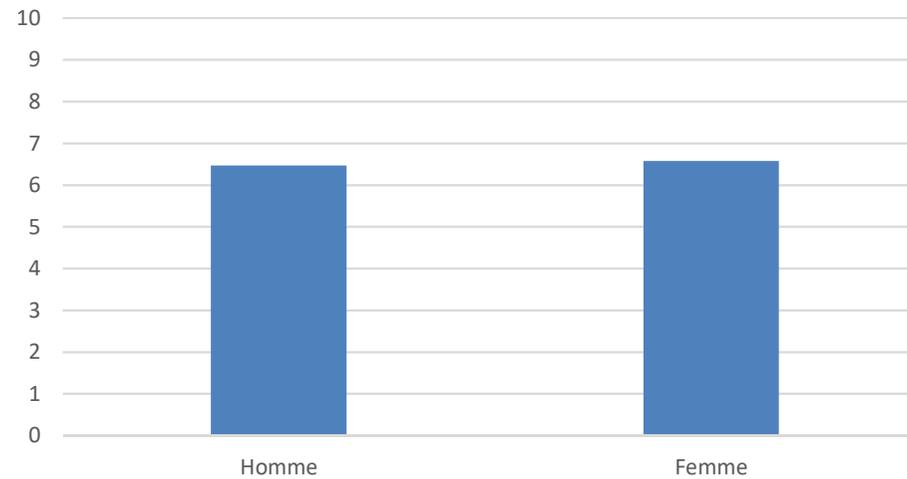
Ce document est la propriété de MBDA. Il ne peut être communiqué à des tiers et /ou reproduit sans l'autorisation préalable écrite de MBDA et son contenu ne peut être divulgué. © MBDA 2022.
This document and the information contained herein is proprietary information of MBDA and shall not be disclosed or reproduced without the prior authorization of MBDA. © MBDA 2022.

MBDA
MISSILE SYSTEMS



Stress par sexe

Moyenne de Stress déclaré par sexe



Moyenne

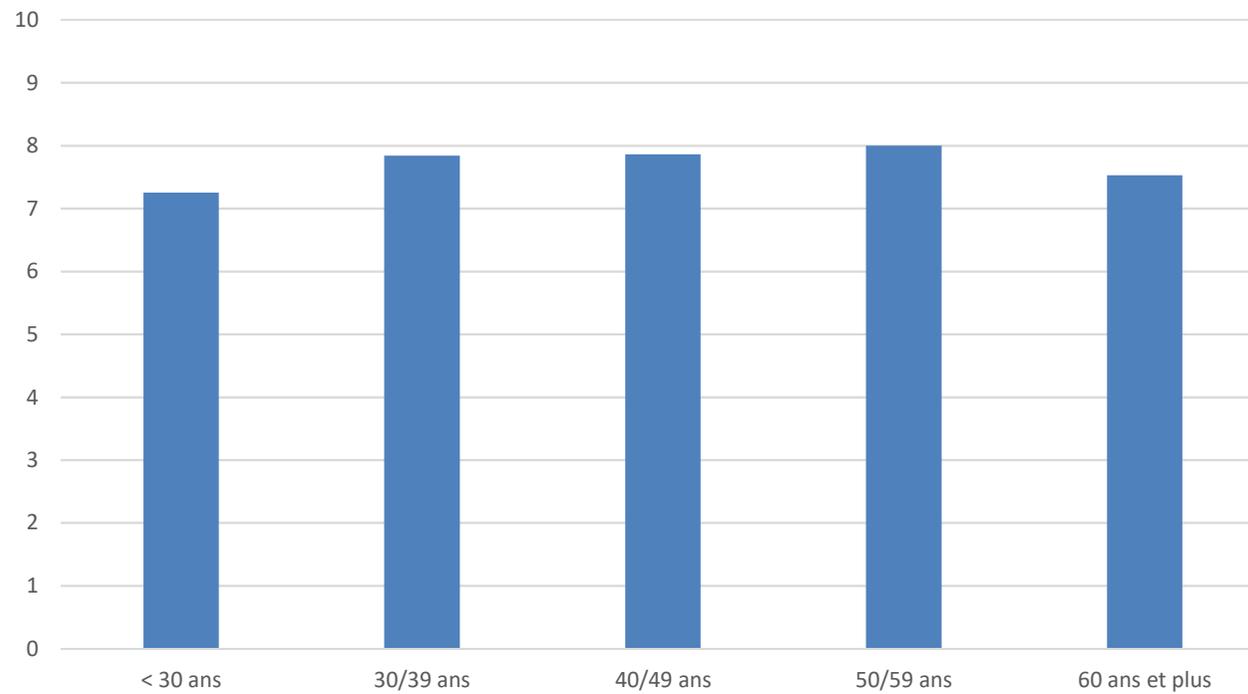
Hommes : 6,47

Femmes : 6,57



Stress par âge

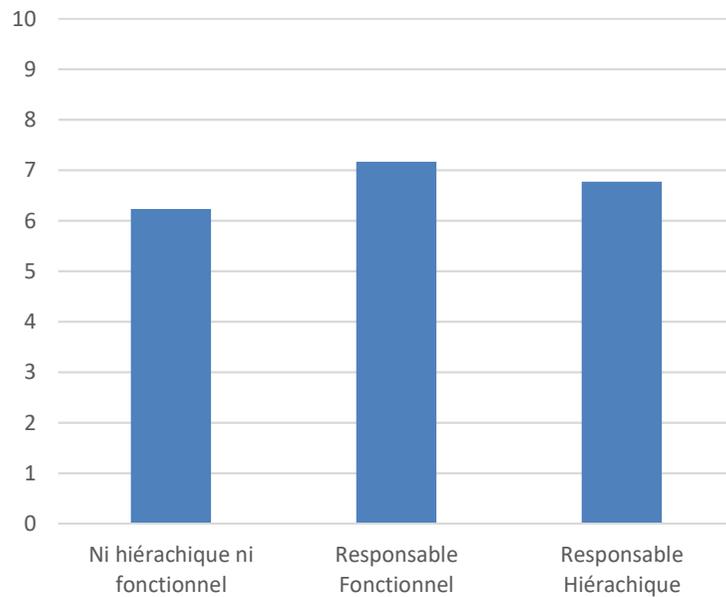
Moyenne de stress déclaré par âge





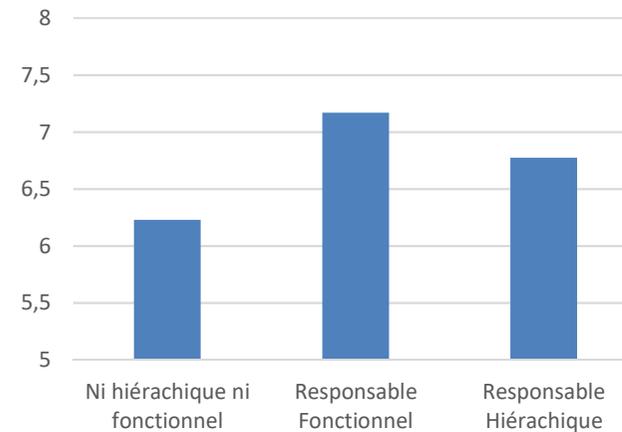
Stress par position hiérarchique

Stress déclaré par position hiérarchique



Loupe :

Stress déclaré par position hiérarchique





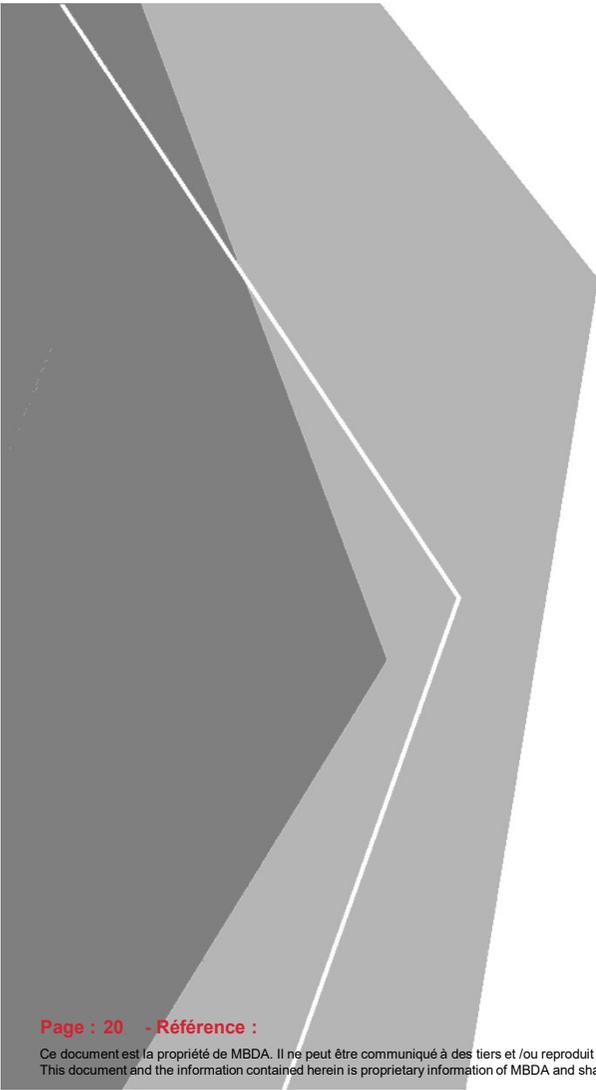
Observations

- **Les horaires de travail déclarés sont très élevés.**
- **La charge de travail est le principal facteur de stress.**
- **Il est plus stressant d'être responsable fonctionnel que hiérarchique.**
- **Le stress croît avec l'âge ... jusqu'à ce que la retraite soit à l'horizon.**
- **Les femmes sont légèrement plus stressées que les hommes.**



Questions et préconisations du CSE

- **Questions ?**
- **Préconisations ?**
 - Préconisation de la CSSCT : La CSSCT préconise l'identification des secteurs sous tension, une identifications des causes pour mise en place d'actions rapides sans attendre le résultat de l'enquête Direction/ Axis Mundis.
 - Autres préconisations du CSE ?



Back-up

Page : 20 - Référence :

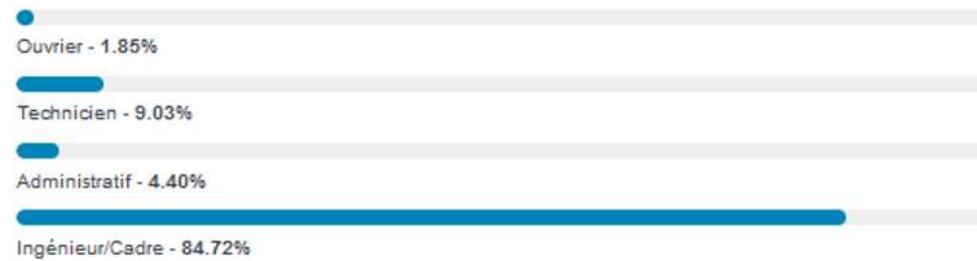
Ce document est la propriété de MBDA. Il ne peut être communiqué à des tiers et /ou reproduit sans l'autorisation préalable écrite de MBDA et son contenu ne peut être divulgué. © MBDA 2022.
This document and the information contained herein is proprietary information of MBDA and shall not be disclosed or reproduced without the prior authorization of MBDA. © MBDA 2022.

MBDA
MISSILE SYSTEMS

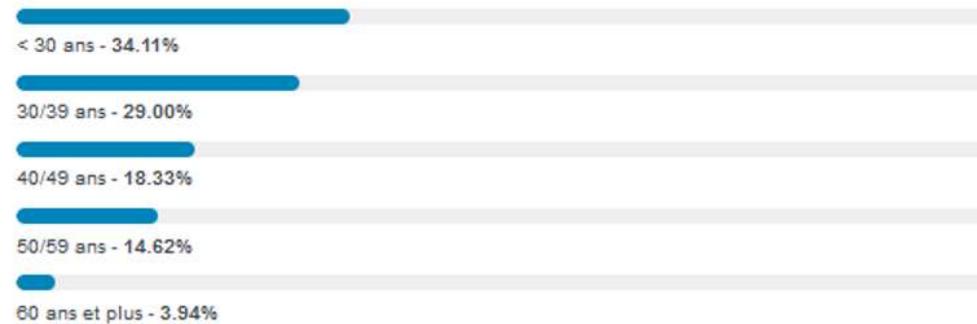


Informations personnelles (1/2)

Vous êtes



Vous tranche d'âge



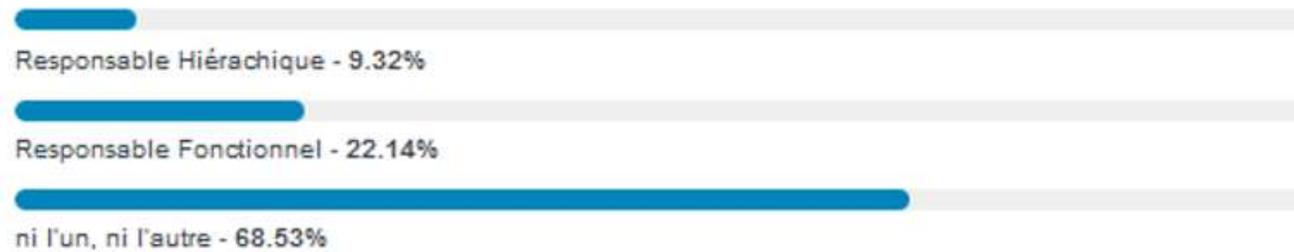


Informations personnelles (2/2)

Vous êtes



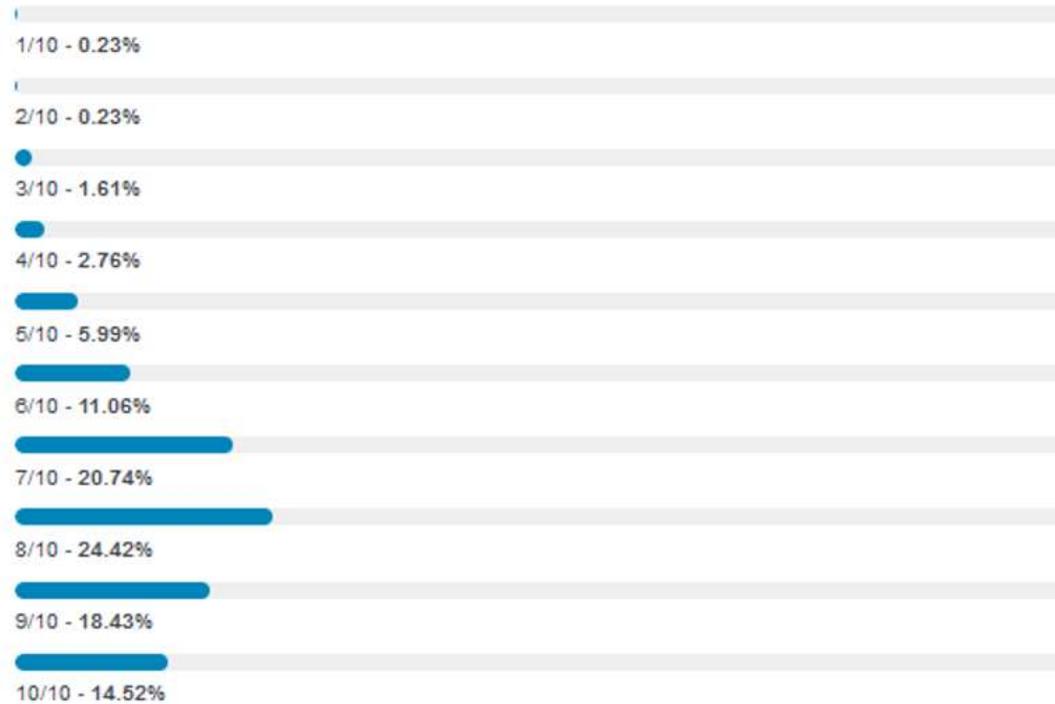
Vous êtes





Charge de travail

Comment estimez-vous votre charge de travail sur l'année 2022, sur une échelle de 1 (Faible) à 10 (Excessive) ?





Stress déclaré

Cette charge induit-elle du stress, sur une échelle de 1 (sans) à 10 (fort)

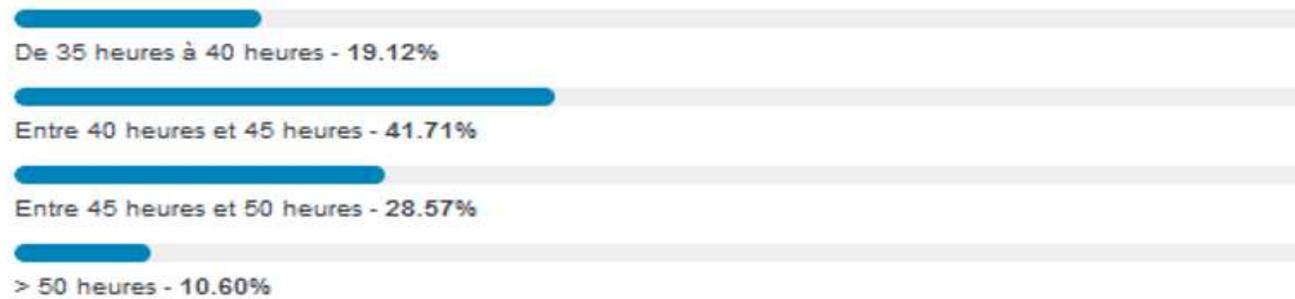


Moyenne : 6,5



Temps de travail

Combien d'heures travaillez-vous par semaine (Temps Plein) ?



Pour les personnes en temps partiel, quel volume d'heures en plus de votre contrat effectuez-vous ?

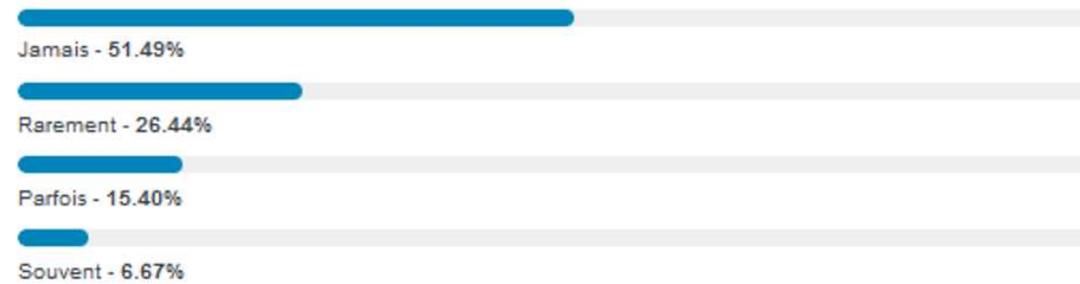




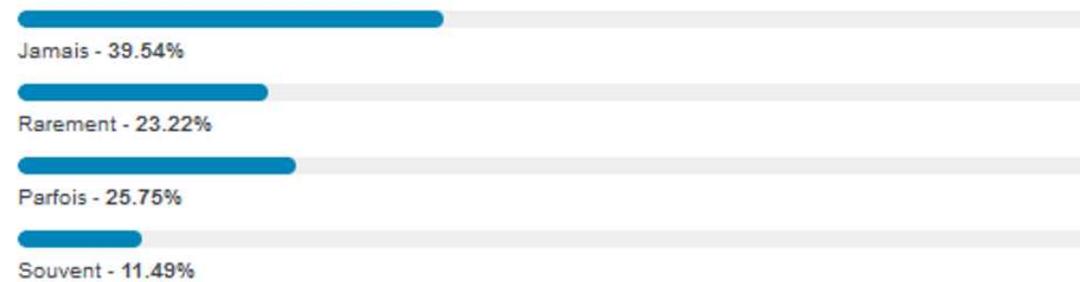
Impact de la charge de travail (1/2)

Avez-vous déjà vécu une impossibilité ou difficulté

à prendre vos jours RTT ou de congés ?



à suivre vos formations ?



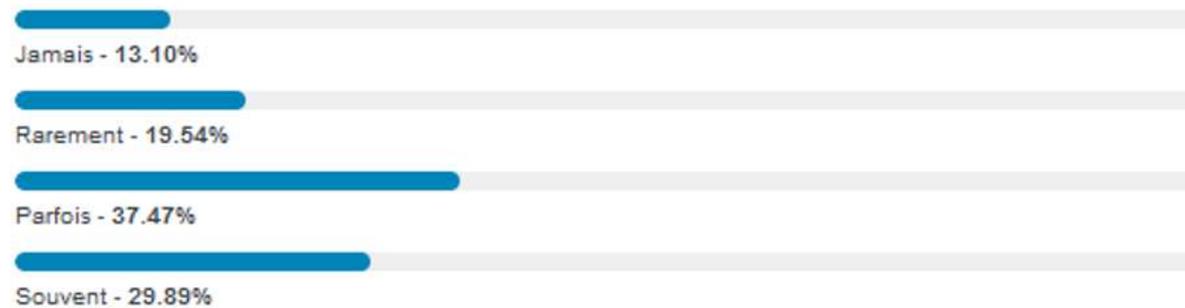


Impact de la charge de travail (2/2)

Vous arrive-t-il de travailler à la maison pendant vos soirées, week-end ou congés?



Avez-vous l'impression de faire le travail de plusieurs personnes ?

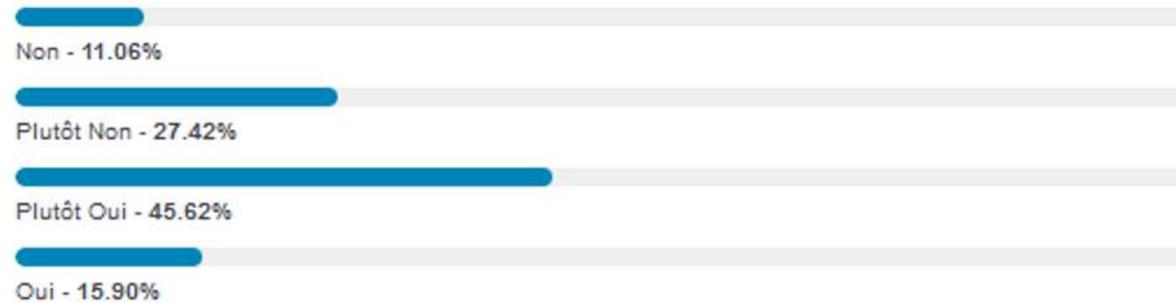




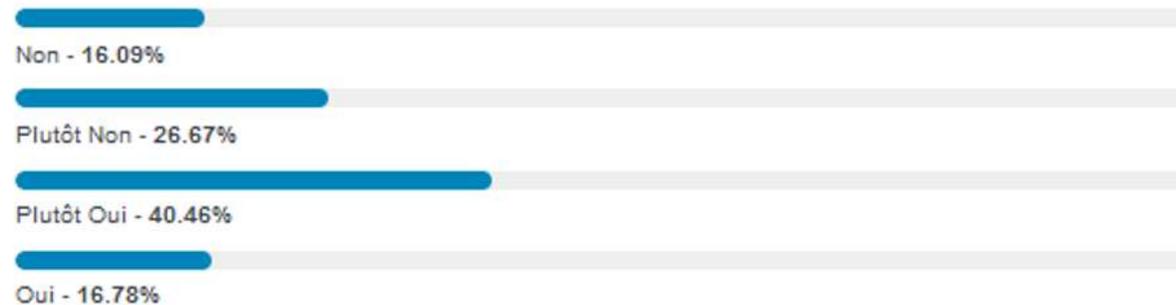
Reconnaissance et organisation (1/2)

Êtes-vous satisfait de l'équilibre entre votre temps de travail et votre vie familiale ?

Êtes-vous satisfait de l'équilibre entre votre temps de travail et votre vie familiale ?



Avez-vous le sentiment d'être reconnu-e dans votre travail ?



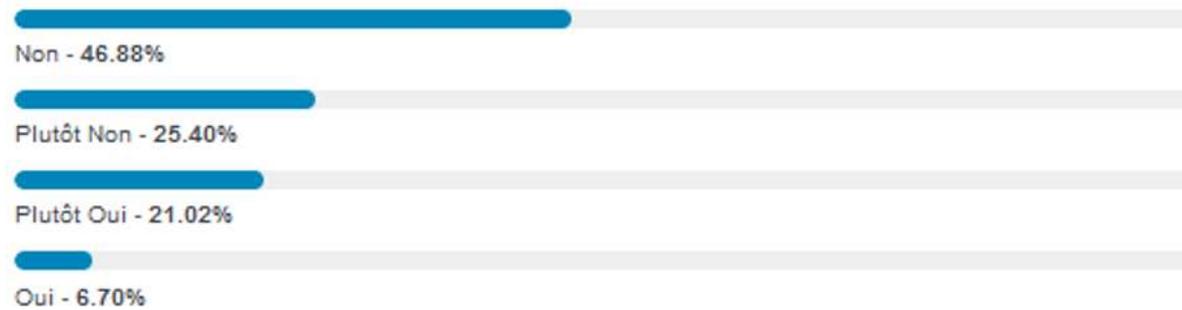


Reconnaissance et organisation (2/2)

L'organisation de votre service vous génère-t-elle du stress?



Le télétravail, sa limitation ou son absence vous génère-t-il du stress?

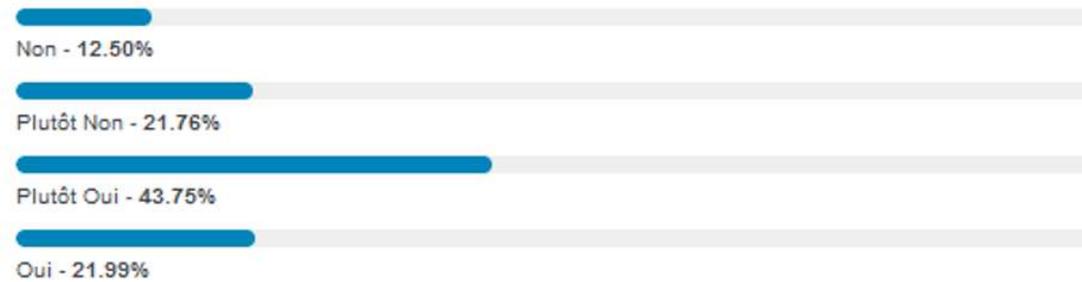




Reconnaissance et organisation (2/2)

En cas de difficultés, trouvez-vous du soutien auprès de :

Votre hiérarchie :



Vos collègues :

